

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI INFERMIERE PROFESSIONALE - CAT. D, P.E. D1, CCNL FUNZIONI LOCALI, DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI A PERSONALE INTERNO

IL DIRETTORE

Richiamati:

- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il CCNL FL 21 maggio 2018, nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;
- il d.l. 36/2022;

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 3 del 26.02.2008;
- il Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 7 del 08.01.2018, e modificato con deliberazione del C.d.A. n. 28 del 09.12.2021;
- la propria determinazione n. 39 del 27.05.2022 di approvazione del presente avviso;

Ricordato che con la propria precedente deliberazione n. 26 del 09.12.2021 è stata ridefinita la consistenza organica dell'Azienda ed è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità con profilo professionale di "INFERMIERE PROFESSIONALE" cat. prof. D1 - posizione giuridico economica D1, CCNL Funzioni Locali, di cui n. 2 (due) posti riservati al personale interno.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:
 - godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- 3. Piena idoneità psico-fisica all'impiego. L'idoneità psico-fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato, a norma di legge, dal Medico Competente ai sensi D. Lgs. 81/2008, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili. L'A.S.P. ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire.
- 4. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza (fatte salve le eccezioni per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- 5. Regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- 6. Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- 7. Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

Requisiti speciali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti speciali**:

- a) Laurea in infermieristica (triennale) o titolo equipollente con riferimento al D.M. del 27 luglio 2000 e alla l. 240/2010 (legge Gelmini), art. 17;
- b) Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso;
- c) Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- d) Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità.

Tutti i requisiti, generali e speciali sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione. Per essere ammesso alla riserva per il personale interno occorre essere in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, oltre che possedere i requisiti previsti per l'accesso dall'esterno.

I candidati interni sono esonerati dai vincoli relativi alla dimostrazione del possesso della lingua inglese e delle attrezzature informatiche più comuni.

MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissata per le ore 12:00 del 30 giugno 2022, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata seguendo il **Modello A)** allegato al presente Avviso, dovrà essere presentata esclusivamente tramite:

- A mano, all'Ufficio Protocollo della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.; ai fini della consegna a mano delle domande di ammissione, si informa che l'ufficio preposto al ricevimento della documentazione osserva il seguente orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.
- Raccomanda A/R, indirizzata alla Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P., Via Francesco Donati n. 100/116 - 55047 Seravezza (LU). Le domande spedite tramite raccomandata devono pervenire entro il termine della scadenza del presente avviso; farà fede il protocollo di accettazione dell'Azienda, non il timbro postale né la data dell'Ufficio postale accettante.
- PEC all'indirizzo pioistitutocampana@pec.it. In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf.

Sul retro della busta, in caso di consegna a mano e invio tramite raccomandata A/R, o nell'oggetto della PEC, dovrà essere riportata la seguente dicitura: "BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI INFERMIERE PROFESSIONALE".

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

L'azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve comprendere tutte le indicazioni richieste, che risultano essere le seguenti:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e numero di codice fiscale;
 - b) possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea; i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c) residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica, se posseduto, ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione, se diverso da quello di residenza;
 - d) indicazione della selezione;
 - e) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
 - f) dichiarazione circa la mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
 - g) dichiarazione circa l'insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - h) possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel bando. Per quanto concerne i requisiti speciali, devono essere indicati espressamente i titoli di studio e di specializzazione richiesti dal bando specificando la denominazione e la sede dell'istituto dove è stato conseguito il diploma che dà titolo di accesso alla selezione, il relativo anno e la conseguita votazione. Per i candidati che hanno conseguito i suddetti titoli presso Istituti esteri devono essere dichiarati gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando.
 - i) dichiarazione inerente l'idoneità psico-fisica. Nel caso di appartenenza a categorie protette, ai sensi della vigente normativa, dichiarazione da parte del candidato, di ausili necessari in sede di prova concorsuale e di eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
 - j) dichiarazione relativa alla veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione ed alla conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
 - k) accettazione senza riserve delle condizioni del bando di selezione;
 - l) autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR – Reg. UE 2016/679, Codice in materia di Protezione dei dati personali;
 - m) indicazione degli eventuali titoli di preferenza (di cui all'apposito paragrafo del presente bando).
- Con l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso, il candidato, autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa unitamente:

- *(IN CASO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA CON FIRMA AUTOGRAFA)* Copia (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando (solo per i candidati con titolo di studio estero);
- Curriculum vitae in formato europeo datato e firmato.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
3. presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
4. mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale o mancata sottoscrizione in forma autografa. In tale ultimo caso costituisce motivo di esclusione anche la mancata presentazione della copia del documento di identità in corso di validità secondo la normativa vigente;
5. mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti generali di cui ai punti n. 2, 3 e 4, tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova preselettiva e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.

Ai candidati esclusi dalla selezione per i motivi di cui ai n. 2, 3 e 4 verrà data comunicazione personale.

Tutti gli altri requisiti saranno verificati solo successivamente all'effettuazione della preselezione e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla stessa.

L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa.

Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet dell'Azienda nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Sono sanabili l'omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni fra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alle generalità ed al domicilio o recapito.

In caso di irregolarità sanabili il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione, pena l'automatica esclusione dalla selezione, entro il termine tassativo fissato nella relativa comunicazione.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità, non contemplata nell'elenco sopra indicato, comporta l'esclusione dalla selezione.

PRESELEZIONE

È facoltà della Commissione, in caso il numero di domande ammesse al concorso sia ritenuto tale da renderlo necessario per motivi logistici e di correttezza della prova, disporre l'espletamento di una preselezione mediante prova per test a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame ovvero psico-attitudinali.

Nel caso si rendesse necessario espletare la prova preselettiva, l'indizione della preselezione e le modalità (luogo, data e ora di svolgimento della prova) in cui essa avverrà saranno comunque pubblicate con congruo anticipo sul sito internet dell'Azienda, all'indirizzo www.piocampana.it.

Tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati, i quali non riceveranno pertanto comunicazioni personali nel merito.

Si comunica sin da ora ai candidati che la mancata presenza presso la sede d'esame nel giorno, ora e luogo che saranno indicati, ovvero la presentazione in ritardo, ancorché per causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla partecipazione al concorso.

In caso si optasse per l'espletamento della preselezione, si comunica che verranno ammessi alla prova scritta i primi 30, nonché tutti gli ex - aequo sulla trentesima posizione.

Eventuali variazioni rispetto alla data della prova verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

L'eventuale preselezione si svolgerà nel rispetto delle modalità stabilite dalle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del contagio da SARS-CoV-2 vigenti all'epoca di effettuazione delle prove.

In relazione al numero degli iscritti la prova preselettiva potrà svolgersi in più turni, il cui calendario sarà reso noto unitamente alla comunicazione dei candidati ammessi al concorso.

Il punteggio conseguito nell'eventuale preselezione non concorrerà alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria di merito finale.

PROVE D'ESAME

Le prove concorsuali si svolgeranno nel rispetto delle modalità stabilite dalle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del contagio da SARS-CoV-2 vigenti all'epoca di effettuazione delle prove.

Per l'espletamento delle prove concorsuali la Commissione potrà essere coadiuvata da esperti in tecniche di selezioni di personale.

Le prove d'esame consisteranno in:

- n. 1 (una) prova scritta, eventualmente in via informatica, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 del d.l. 36/2022;
- n. 1 (una) prova orale, eventualmente in via informatica, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 del d.l. 36/2022.

MATERIE D'ESAME

Le materie oggetto di esame sono le seguenti:

- Competenze tecniche, abilità relazionali e funzioni proprie del ruolo di "Infermiere" in relazione sia all'utenza che ai familiari degli ospiti ed ai colleghi;
- Assistenza infermieristica alla persona con problematiche riferite a patologie croniche stabilizzate o riacutizzate, problematiche internistiche che più frequentemente si riscontrano presso l'Azienda;

- Gestione di problematiche legate all'invecchiamento ed alle cure in fine vita;
- Significato patogenico e fisiopatologico dei principali segni e sintomi;
- Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali (medico, fisioterapista, OSS, educatore professionale);
- La gestione di regimi terapeutici in modo sicuro, farmaco vigilanza, sicurezza del paziente;
- Organizzazione dell'assistenza infermieristica con particolare attenzione al passaggio delle informazioni, alla continuità assistenziale, alla documentazione delle cure assistenziali socio sanitarie;
- Principi della gestione del rischio clinico;
- Trattamento di pazienti affetti da demenza e disturbi del comportamento;
- Modalità di gestione delle strumentazioni sanitarie a disposizione e conoscenza delle prassi igienico sanitarie per il corretto mantenimento delle stesse;
- Prevenzione e trattamento delle lesioni;
- Capacità di utilizzo di supporti informatizzati per la gestione dei passaggi di consegne, archiviazione della documentazione sanitaria e conoscenza dell'utilizzo delle principali applicazioni per il monitoraggio delle problematiche sanitarie;
- Prevenzione e gestione delle infezioni correlate all'assistenza (ICA);
- Elementi in materia di Pubblica Amministrazione e di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;
- Elementi in materia di igiene, Sicurezza sul lavoro.
- Prevenzione e gestione del contagio da SARS-CoV-2 all'interno delle RSA.

Le prove d'esame avranno le seguenti caratteristiche:

- **Prova scritta teorico-pratica**, finalizzata alla verifica delle conoscenze e delle competenze relative alle materie sopra specificate.

La prova scritta potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla.

- **Prova orale**: verifica delle conoscenze e competenze oggetto della prova scritta e delle relative esperienze maturate. Ai sensi degli artt. 3 - comma 5 - e 43 - comma 2 - del DPR 220/2001, nel corso della prova orale saranno valutate le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua Inglese.

La prova orale potrà essere espletata in modalità a distanza con l'utilizzo di sistemi di videoconferenza che saranno preventivamente comunicati mediante pubblicazione di avviso sul sito internet dell'Azienda.

I candidati non potranno introdurre nella sede d'esame telefoni cellulari, né dispositivi elettronici di alcun genere, né sarà ammesso l'uso di vocabolari o altri testi in genere.

La valutazione della prova viene effettuata da apposita Commissione Giudicatrice formalmente nominata.

Ciascuna prova si intenderà superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, con votazione massima attribuibile di 30/30.

Qualora non venga disposta la preselezione, l'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda, all'indirizzo www.piocampana.it dalle ore 12:00 del giorno 15 luglio 2022.

Eventuali variazioni rispetto alla data e all'orario delle prove verranno comunicati ai candidati sempre mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

I candidati devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base alla presente indicazione contenuta nel bando, salvo diversa comunicazione.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciataro alla selezione.

L'ammissione alla prova orale sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda, con un preavviso di n. 5 giorni dalla data di espletamento della prova orale.

Sul sito sarà contestualmente reso noto, oltre alla data di espletamento della prova, anche la sede o, in caso di svolgimento della stessa con modalità a distanza, le indicazioni circa i sistemi di videoconferenza che saranno utilizzati.

Tale modalità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non saranno effettuate comunicazioni individuali.

Eventuali variazioni rispetto alla data della prova verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, non essendo prevista altra modalità.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciataro alla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

I titoli vengono valutati con punteggio massimo di 20 punti così ripartiti per gruppi:

A. Esperienza professionale o Titoli di servizio, (max n. 15 punti): per esperienza lavorativa maturata nel profilo professionale oggetto di selezione, Infermiere Professionale, verranno assegnati i seguenti punteggi:

- 0,1 punto per ogni mese di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) e non di ruolo (a tempo determinato) prestato presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN;
- 0,075 punti per ogni mese di servizio prestato tramite incarichi di lavoro libero professionale/collaborazione/interinale/COCOCO o altre forme flessibili di collaborazione presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN;
- 0,05 punti per ogni mese di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) e non di ruolo (a tempo determinato) prestato per soggetti privati, presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN.

Non daranno titolo a valutazione e ad attribuzione di punteggio i periodi effettuati a titolo di tirocinio/stage/borsa di studio.

Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio.

Per ogni periodo lavorativo nel profilo oggetto di selezione dovranno essere precisati:

- l'esatta indicazione dell'Azienda/Ente/Casa di cura presso il quale il servizio è stato prestato;
- la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato, tirocini, contratti libero professionali, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, altre attività etc.);
- il profilo professionale e la categoria di inquadramento;
- la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte);
- la data di inizio e fine del rapporto di lavoro;
- l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Ai fini della valutazione dei periodi di servizio svolto all'estero è necessario allegare apposita documentazione di riconoscimento di tali titoli di servizio.

Titoli di studio, (max n. 5 punti): per titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di ammissione verranno assegnati i seguenti punteggi:

- 1,00 punti per Laurea Specialistica o Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche;
- 0,75 punti per Dottorato di ricerca attinente al profilo professionale richiesto;
- 0,50 punti ulteriore laurea triennale in discipline sanitarie;
- 0,50 punti per master universitario post-laurea attinente il profilo professionale richiesto di durata almeno annuale;
- 0,30 punti per ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento;
- 0,30 punti per corso di perfezionamento universitario attinente il profilo professionale richiesto di durata almeno di sei mesi;
- 0,10 punti per ogni pubblicazione attinente al profilo professionale oggetto di selezione di cui il candidato risulti autore su riviste a carattere scientifico di livello regionale, nazionale ed *internazionale*.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri sopra indicati, sarà effettuata esclusivamente per i candidati ammessi alla prova orale, prima dello svolgimento della stessa.

AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI, LE DICHIARAZIONI RELATIVE AL SERVIZIO PRESTATO ED AI TITOLI DI STUDIO, NON ESPRESSAMENTE E PUNTUALMENTE INDICATE NEL C.V. NON SARANNO VALUTATE.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei e il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle diverse prove e dalla valutazione dei titoli, ai sensi del presente bando.

I candidati che abbiano superato positivamente tutte le prove, in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio, già indicati nella domanda di ammissione alla selezione, devono far pervenire all'Azienda entro il termine di 15 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola.

TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze ex lege, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dal Presidente della Commissione di fronte alla Commissione.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimane efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di due anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale ulteriore copertura di posti con le modalità previste dalle leggi.

La graduatoria concorsuale potrà inoltre essere utilizzata per la costituzione di eventuali rapporti di impiego anche a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel medesimo profilo professionale.

I vincitori della procedura selettiva verranno invitati a prendere servizio mediante lettera raccomandata, ovvero, ove possibile, mediante posta elettronica o PEC, e dovranno dimostrare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione con le modalità indicate dall'Azienda. La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'effettiva assunzione del servizio da parte dei vincitori sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti generali e speciali indicati nel presente avviso;
- alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Azienda, per ragioni normative (in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Pubblici, vigenti al momento della stipulazione stessa), organizzative o finanziarie.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

1. quando il vincitore non assume servizio alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo;
 2. in assenza di uno dei requisiti richiesti accertata in sede di controllo delle autocertificazioni rese.
- La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova di mesi sei, non rinnovabile né prorogabile.

Si precisa sin da ora che al personale assunto non sarà concessa mobilità verso altro ente se non dopo almeno un quinquennio di servizio prestato alle dipendenze dell'Azienda.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto, viene corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente alla categoria professionale D, posizione giuridica D1, profilo professionale di INFERMIERE PROFESSIONALE, secondo quanto previsto dal vigente Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

NORME GENERALI

L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente bando, si fa riferimento al Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, nonché alle norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego e ai Ccnl. applicabili.

INFORMAZIONI

Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'Azienda, dott.ssa Eugenia Stefanini.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.piocampana.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente">"Bandi di concorso"; in tale sezione saranno altresì pubblicate tutte le informazioni relative al procedimento di selezione.

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare a mezzo e-mail il seguente indirizzo direttore@piocampana.it.

Per contatti telefonici è disponibile il numero 0584 756146, attivo dalle ore 09:00 alle ore 13:00, nei giorni da lunedì a venerdì.

VERIFICHE

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione e di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di accesso agli atti ed ai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR – Reg. UE 2016/679, Codice protezione dei dati personali, che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si comunica che tale trattamento da parte dell'Azienda, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.

I dati personali e sensibili sono detenuti e trattati con le modalità e nei termini previsti dal citato Reg. UE.

Il titolare del loro trattamento è la Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana” A.P.S.P.

Ai sensi di quanto previsto dal citato Reg. UE, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Azienda ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali, connessi all'espletamento del presente avviso.

Seravezza, 30 maggio 2022

Prot. n. 492

Il Direttore

E. Stefanini

Allegato “A”: modello di domanda