

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA  
“PIO ISTITUTO CAMPANA”  
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

---

**VERBALE DI ADUNANZA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**N.3/2018**

L'anno duemiladiciotto, il giorno **trentuno** del mese **ottobre** alle ore **10.00**, nella sede amministrativa dell'Azienda, sita in Seravezza p.zza Ponte Nuovo, si è riunito il **Nucleo di Valutazione**, nominato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Pio Istituto Campana n. 22 del 28.06.2016, nelle persone di:

1. **Alessia RINALDI** - **Presidente**
2. **Lino DI CLEMENTE** - **Componente**
3. **Antonella ROSA** - **Componente**

Assiste la sottoscritta sig.ra **Novani Sandra**, Istruttore Amministrativo presso il Pio Istituto Campana, incaricata della redazione del verbale.

La seduta ha ad oggetto :

1. **proposta di pesatura degli obiettivi aziendali 2018 assegnati al Direttore con deliberazione C.d.A. n. 16 del 31.01.2018;**
2. **eventuali e varie.**

■ Primo argomento all'ordine del giorno:

Il Nucleo di Valutazione, ai fini della valutazione dell'operato del Direttore relativo all'anno 2018, provvede alla proposta di pesatura degli obiettivi assegnati allo stesso dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 31 del 31.01.2018 e procede secondo quanto previsto dall'art.17 del "Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti" approvato con deliberazione del C.d.A. n.14 del 29.04.2015; ne risulta quanto riportato nella scheda di cui all'**Allegato "1"**, punto "a", al presente verbale (Raggiungimento degli obiettivi individuali), seconda colonna.

Provvede quindi a trasmettere la suddetta proposta al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda per la relativa approvazione.

Alle ore 17:00 non essendovi altri argomenti da discutere la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione  
Alessia Rinaldi Alessia Rinaldi  
Lino Di Clemente Lino Di Clemente  
Antonella Rosa Antonella Rosa

Il Segretario Verbalizzante  
Sandra Novani Sandra Novani

Allegati n. 1

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA”**  
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

<b>a) Raggiungimento degli obiettivi individuali Max 100 punti</b>				
<b>1</b> Descrizione obiettivi (vedasi del. C.d.A. n. 16 del 31.01.2018)	<b>2</b> Pesatura	<b>3</b> Percentuale raggiungibile	<b>4</b> Percentuale raggiunta	<b>5</b> Valore
1.Obiettivo n. 1 (Opere di ristrutturazione ed ampliamento sede istituzionale).	15	100%	%	
2.Obiettivo n.2 (Trasparenza ed anticorruzione)	10	100%	%	
3. Obiettivo n.3 (Nuovo Regolamento per affidamenti sotto soglia)	10	100%	%	
4. Obiettivo n.4 (Nuovo Regolamento di Funzionamento della Struttura)	7	100%	%	
5.Obiettivo n.5 ( Sistema gestione privacy)	8	100%	%	
6. Obiettivo n.6 (Gestione personale)	15	100%	%	
7. Obiettivo n.7 (Adempimenti prescritti dalla Commissione di Vigilanza)	15	100%	%	
8. Obiettivo n.8 (Cartella Socio Sanitaria informatizzata)	15	100%	%	
9. Obiettivo n. 9 (Sistema gestione sicurezza)	5	100%	%	
<b>Totale</b>	<b>100</b>			
<b>b) Merito organizzativo</b>		<b>Max 100 punti</b>		
<b>Macroelemento “A”- Collocazione nella Struttura</b>				
<b>Criteria di valutazione</b>		<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>	
<b>A/1 – Personale funzionalmente assegnato</b> Viene valutata la quantificazione numerica delle unità di personale gestite e la relativa qualificazione professionale (rappresentata dalle rispettive categorie di inquadramento). Esprime in termini quali-quantitativi il “peso” obiettivo del coordinamento gestionale, inteso quale attività direttiva delle risorse umane.		<b>3 punti</b>	<b>...punti</b>	