

VERBALE INCONTRO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
TRA  
RESIDENZA SOCIO SANITARIA "PIO ISTITUTO CAMPANA" A.P.S.P.  
E  
ORGANIZZAZIONI SINDACALI

In data **27 giugno 2012** alle ore 9.30 presso la sede del Pio Istituto Campana in Seravezza, a seguito di invito dell'Azienda in data 20.06.2012 prot. N. 859, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione trattante di parte pubblica:**
  - sig. Venturini Renzo, Presidente pro tempore dell'Azienda – Presidente
  - sig.ra Stefanini Eugenia, Direttore dell'Azienda – Componente
- **le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria:**
  - sig.ra Maggiolo Lorena, in rappresentanza della FP –CGIL
  - sig. ri Garbini Verano e Merlini Giorgio in rappresentanza della UIL
  - sig. Faraboschi Enzo in rappresentanza della CISL
- **le dipendenti :**
  - sig.ra Coppedé Donatella, in rappresentanza dei lavoratori iscritti alla UIL
  - sig.ra Bertoni Anna , in rappresentanza dei lavoratori iscritti alla CGIL

( Non è presente la RSU in quanto la sig.ra Carpina Patrizia , ultima RSU eletta, é stata dispensata dal servizio con decorrenza 21 maggio 2012 , come da comunicazione alle OO.SS. con nota in data 20 giugno 2012 prot. N. 858).

al fine di:

- a) **concordare la costituzione e l'utilizzo del fondo di cui agli artt. 14 e 15 CCNL 01.04.1999, artt. 31-32 CCNL 22.01.2004, art.4 CCNL 09.05.2006 e art.8 CCNL di comparto 11.04.2008, relativo agli anni 2009/2012;**
- b) **concordare il Piano della Formazione del personale anno 2012.**

- ◆ Il Direttore dell'Azienda consegna ai presenti gli allegati prospetti di calcolo del fondo relativo agli **anni 2009 e 2010 (all. "A" e all. "B")** da cui risulta un importo di questi ultimi rispettivamente pari a **€. 50.800,88** (€. 43.829,74 per fondo stabile e €. 6.971,14 per fondo variabile) ed **€. 48.369,83** ( €. 44.171,28 per fondo stabile e €. 4.198,55 per fondo variabile) al netto degli oneri riflessi. Quindi precisa che, per **l'anno 2009**, è destinata complessivamente al finanziamento di istituti contrattuali obbligatori (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, indennità di disagio, videoterminali e maneggio valori), riguardanti, in parte , anche n.4 infermiere professionali a tempo determinato in servizio presso l'Azienda per tutto l'anno,

la somma di €. 46.372,37; pertanto **la somma che rimane da distribuire al personale ammonta a € 4.428,51.**

Il Direttore propone quindi di attribuire tale somma mediante valutazione del merito di ciascun dipendente con l'ausilio di apposita scheda di valutazione già approvata ed allegata al verbale di concertazione in data 06.12.2000; propone infine di non applicare il criterio della presenza in servizio contemplato in tale scheda e di utilizzare i n.5 punti massimi attribuiti a tale criterio di valutazione per aumentare di n.1 unità il punteggio massimo previsto per gli altri criteri di valutazione (impegno profuso, qualità della prestazione, capacità di iniziativa, disponibilità a rientri non programmati, disponibilità alla formazione professionale).

**I presenti approvano all'unanimità la costituzione del fondo anno 2009 e la proposta di distribuzione del Direttore.**

- ◆ Il Direttore dell'Azienda continua quindi precisando che, per l'**anno 2010** è destinata complessivamente al finanziamento di istituti contrattuali obbligatori (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, indennità di disagio, videoterminali e maneggio valori), riguardanti, in parte, anche n.4 infermiere professionali a tempo determinato in servizio presso l'Azienda per tutto l'anno, la somma di €. 40.729,66; pertanto **la somma che rimane da distribuire al personale ammonta a € 7.640,17.**

Il Direttore propone quindi di attribuire tale somma mediante valutazione del merito di ciascun dipendente e con le modalità ed i criteri sopra approvati relativamente all'anno 2009.

**I presenti approvano all'unanimità la costituzione del fondo anno 2010 e la proposta di distribuzione del Direttore.**

- ◆ Il Direttore dell'Azienda consegna quindi ai presenti l'allegato prospetto di calcolo del fondo relativo all'**anno 2011 (all. "C")** da cui risulta un importo di quest'ultimo pari a **€ 48.369,83** ( €. 44.171,28 per fondo stabile e €. 4.198,55 per fondo variabile) al netto degli oneri riflessi.

Quindi precisa che, per tale anno, è destinata complessivamente al finanziamento di istituti contrattuali obbligatori (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, indennità di disagio e maneggio valori), la somma di €. 29.024,85; pertanto la somma che rimane da distribuire al personale ammonta a **€ 19.344,98**.

Spiega il Direttore che la minor somma, rispetto agli anni 2009 – 2010, destinata al finanziamento di istituti contrattuali obbligatori deriva dalla cessazione nel mese di febbraio 2011 dei n.4 contratti di lavoro a tempo determinato (infermieri professionali) e, pertanto, dalla riduzione delle risorse necessarie per la corresponsione delle indennità di comparto, dell'indennità di disagio e, soprattutto dell'indennità di turno (il servizio infermieristico è erogato dalla Struttura anche nelle ore notturne e, pertanto, la maggiorazione per attività turnata notturna spettante agli infermieri professionali incide in misura elevata sulle risorse destinate alla produttività).

Il Direttore propone di destinare circa il 40% delle suddette risorse alla produttività collettiva, mediante valutazione del merito di ciascun dipendente

con le modalità ed i criteri sopra approvati relativamente agli anni 2009 e 2010, e la rimanente parte al finanziamento di specifici progetti tesi al miglioramento dei servizi erogati dall'Azienda nell'ottica del mantenimento degli standard qualitativi acquisiti dalla Struttura a seguito del recente Accreditamento Istituzionale (art. 17, comma 2, lett. "a" CCNL 01.04.1999) e da assegnare al personale già in servizio nell'anno 2011.

I rappresentanti sindacali ritengono invece che debba essere privilegiata l'attribuzione delle risorse in oggetto mediante valutazione del merito di ciascun dipendente rispetto alla assegnazione di singoli progetti che potrebbe determinare, in alcuni ambiti e a seconda dei criteri adottati, disparità di trattamento tra il personale.

La rappresentante sindacale FP CGIL, sig.ra Mazzoleni, pur essendo d'accordo, in linea di principio, con i colleghi, precisa che è importante anche valutare la particolarità di ciascun Ente ed il proprio assetto organizzativo.

A tale proposito il Direttore informa i presenti che, non essendo prevista nella dotazione organica dell'Azienda la figura del capo - sala, risulta particolarmente importante e necessario sopperire a tale mancanza prevedendo un incarico di coordinamento infermieristico da finanziare ex art. 17, comma 2, lett."f" CCNL 01.04.1999 e da assegnare all'infermiere che, più di altri, ha dimostrato nel tempo idonee capacità organizzative e competenze specifiche per l'espletamento dello stesso.

Parimenti, essendo sprovvista l'Azienda di un ufficio tecnico da cui attingere risorse da adibire al controllo interno antincendio e sicurezza in genere, si rende necessario sopperire a tale mancanza prevedendo un incarico di Addetto alla Sorveglianza Interna.

I rappresentanti sindacali sollecitano comunque il Direttore ad una distribuzione degli incarichi che riguardi tutto il personale dipendente in servizio nell'anno 2011 e che consenta pertanto l'accrescimento della professionalità di tutti coloro che sono disponibili ad impegnarsi secondo le esigenze dell'Azienda.

Il Direttore rileva che l'assegnazione di alcuni incarichi che ritiene particolarmente importanti per l'Azienda relativi, in particolare, alla vigilanza sulla applicazione delle procedure e protocolli adottati dall'Azienda con l'Accreditamento Istituzionale ed aggiornamento degli stessi a seguito della rilevazione di mutate modalità operative o pubblicazione di nuovi approfondimenti scientifici o approvazione di buone prassi da parte degli organi competenti ( in particolare per quanto riguarda i protocolli e procedure sanitari ed assistenziali) , non può che privilegiare il criterio della competenza e, conseguentemente, potrebbero essere assegnati più progetti allo stesso dipendente.

**I presenti approvano all'unanimità la costituzione del fondo anno 2011 e la proposta di distribuzione del Direttore.**

- ◆ Il Direttore dell'Azienda consegna quindi ai presenti l'allegato prospetto di calcolo del fondo relativo all'anno 2012 (all. "D") da cui risulta un importo di quest' ultimo pari a **€ 48.369,83** ( € 44.171,28 per fondo stabile e € 4.198,55 per fondo variabile) al netto degli oneri riflessi.

Bertoni Aureo

Quindi precisa che, per tale anno, prevedendosi di utilizzare complessivamente €37.500,00 per finanziare gli istituti contrattuali obbligatori (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, indennità di disagio e maneggio valori), saranno a disposizione circa €10.800,00 per produttività collettiva e progetti.

Il Direttore propone pertanto di destinare circa il 50% delle suddette risorse alla produttività collettiva, mediante valutazione del merito di ciascun dipendente con le modalità ed i criteri sopra approvati relativamente agli anni 2009/2011 e la rimanente parte al finanziamento di specifici progetti tesi al miglioramento dei servizi erogati dall'Azienda nell'ottica del mantenimento degli standard qualitativi acquisiti dalla Struttura a seguito del recente Accreditamento Istituzionale (art. 17, comma 2, lett. "a" CCNL 01.04.1999).

**I presenti approvano all'unanimità la costituzione del fondo anno 2012 e la proposta di distribuzione del Direttore.**

La rappresentante sindacale FP CGIL, sig.ra Mazzoleni, propone quindi di convocare un incontro fra tutto il personale dell'Azienda, le OO.SS e la rappresentanza del Pio Istituto Campana al fine di discutere i progetti per l'anno 2012 di cui l'Azienda ritiene necessario lo svolgimento ed acquisire proposte in merito da parte del personale.

Tutti i presenti approvano la proposta della sig.ra Mazzoleni e concordano la suddetta riunione per il giorno **giovedì 12 luglio h. 14,00 presso l'Azienda.**

- ◆ Il Direttore sottopone infine all'approvazione dei presenti il Piano della Formazione per l'anno 2012, di cui all'**allegato "E"**.

**I presenti approvano all'unanimità tale Piano Formativo.**

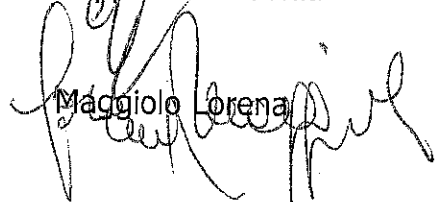
Alle ore 11,00, non proponendo i presenti altri argomenti da discutere, la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto.

Venturini Renzo



Coppedé Donatella



Maggiolo Lorenza

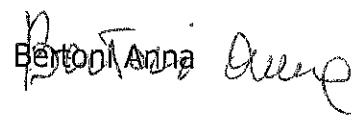
Garbini Verano

Faraboschi Enzo

Per l'Azienda



Per i dipendenti



Per il Sindacato F.P. C.G.I.L.

Per il sindacato UIL



Per il sindacato CISL

Avvocato A'

PIO ISTITUTO "CAMPANA". AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
Via Donati, 46 - SERAVEZZA

§ \* §

**FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**  
(ex art. 15 C.C.N.L. Regioni-Autonomie Locali del 1 aprile 1999)

A N N O 2 0 0 9

Importo Fondo stabile ..... €. 43.829,74  
Importo Fondo variabile ..... " 6.971,14  
TOTALE ..... €. 50.800,88

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (Art. 31, c.2<sup>o</sup>, CCNL 22/1/2004) - ANNO 2009**

Art. 15, CCNL 1 aprile 1999

Comma 1<sup>o</sup>

-lettera a) .....	€.	19.492,85
(art.31, c.2 <sup>o</sup> lettere b,c, d ed e CCNL 6/7/1995)		
-lettera b) .....	€.	3.062,39
(Art.32, prima parte, CCNL 6/7/1995 e art. 3, c.1 <sup>o</sup> CCNL 16/7/1996)		
-lettera c) .....	€.	2.200,09
(risparmi di gestione, art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996)		
-lettera f) .....	€.	==
(risparmi applicazione art.2, c.3 <sup>o</sup> , ex dec. Leg. 29/1993 e success. modif.)		
-lettera g) .....	€.	4.453,54
(risorse destinate al pagamento del L.F.D. anno 1998)		
-lettera h) .....	€.	==
(risorse destinate al pagamento indenn. Art.37, c.4 <sup>o</sup> CCNL 6/7/1995, ex 8 <sup>o</sup> q.f.)		
-lettera i) .....	€.	==
(riduzione definitiva organico dirigenziale, 0,2% M.S. dirigenza)		
-lettera j) .....	€.	1.819,37
(0,52% M.S. 1997 € 3.49.879,71, esclusa dirigenza)		
-lettera l) .....	€.	==
(salario accessorio personale trasferito per processi decentramento)		
Comma 5 <sup>o</sup> .....	€.	==
(maggiori oneri trattamento accessorio per incremento stabile dotazione organica)		

Art. 14, c. 4<sup>o</sup> CCNL 1 aprile 1999 ..... € 326,38  
(riduzione del 3% risorse lavoro straordinario plafond 1998)

Art. 10, c. 4<sup>o</sup> CCNL 31/3/1999 (Ordinamento professionale)  
(finanziamento primi incarichi P. O. enti con qual. dirigenziali) ..... € =

Art. 4 CCNL 5 ottobre 2001 (biennio economico 2000/2001 a valere dal 1/1/2001)

COMMA 1<sup>o</sup>: 1,1% monte salari anno 1999, esclusa quota relativa ai Dirigenti ..... € 2.753,64  
(M.S. 1999: € 250.331,12)

COMMA 2<sup>o</sup>: Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio (su base annuale per 13 mensilità), ..... € 5.503,15

	A	B
	(Stabili)	(Anno in corso)
(Economie anni 2000 e 2001).....	1.382,54	
(Economie anno 2002).....	“	
(Economie anno 2003).....	“	
(Economie anno 2004).....	967,20	
(Economie anno 2005).....	“	
(Economie anno 2006).....	“	
(Economie anno 2007).....	626,21	
(Economie anno 2008).....	“	
(Economie anno 2009).....	2.031,25	495,95
(vedi prospetto esplicativo)		

Art. 32 CCNL 22 gennaio 2004 (biennio economico 2002/2003, a valere dal 1/1/2003)

COMMA 6^: Max 0,50% monte salari anno 2001, esclusa quota relativa alla dirigenza ..... €. 1.275,13  
(M.S. 2001: €. \_\_\_\_\_)

COMMA 7^: 0,20% monte salari anno 2001 ..... €. \_\_\_\_\_  
(utilizzabile esclusivamente per il fondo delle posizioni organizzative delle alte professionalità)

Art. 8 CCNL 11 aprile 2008 (biennio economico 2006/2007, a valere dal 1/1/2008)

COMMA 7^: Max 0,6% monte salari anno 2005, esclusa quota relativa ai Dirigenti ..... €. 1.659,60  
(M.S. 2005: €. 276.600,06)

A DEDURRE..... €.  
(Salario accessorio -media annua- personale trasferito per esternalizzazione di servizi, " \_\_\_\_\_ )

TOTALE FONDO STABILE AL 1 GENNAIO 2009 ..... €. 42.546,14

Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22 gennaio 2004

Integrazione maggiori costi contrattuali per le progressioni orizzontali acquisite dal personale in servizio (vedi prospetto esplicativo) ..... €. 1.283,60

TOTALE GENERALE FONDO STABILE 2009 ..... €. 43.829,74

DEDURRE, Oneri inquadramento nella 3^ q.f., 1/1-31/10/1998..... €.  
(Art.7, c.3^ e 4^, PER MEMORIA, onere da considerare in sede di utilizzo) " \_\_\_\_\_

FONDO STABILE DISPONIBILE ANNO 2009 ..... €. 43.829,74



RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' (art. 31, comma 3<sup>o</sup> CCNL 22 GENNAIO 2004) - ANNO 2009

Art. 15, 1<sup>o</sup> comma, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/1/1999)

Lettera d:

-Quota risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 L. 449/1997, per le seguenti iniziative:

- a)- contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, ecc. con conseguenti risparmi;
- b)- convenzioni con soggetti pubblici, tese a fornire ai medesimi, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- c)- contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali .....

lettera e):

-Economie conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 59<sup>o</sup>, L. 662/1996 (part-time): 20% economia salva applicazione art. 39, comma 27<sup>o</sup>, L. 449/1997 .....

lettera k):

-Risorse previste da specifiche leggi (L. 109, recupero evasione, art. 4 c. 3<sup>o</sup> CCNL 5 ottobre 2001) .....

Art. 14, comma 4<sup>o</sup>, ultima parte CCNL 1 aprile 1999 (e art. 15, c. 1<sup>o</sup>, lett. m)

-Risparmi prestazioni straordinarie .....

Resorse Amm.

Art. 15, comma 2<sup>^</sup>, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/4/1999)

-1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota Dirigenti ..... €. 4.198,55  
(M.S. 1997: €. 349.879,71)

Art. 15, comma 5<sup>^</sup>, CCNL 1 aprile 1999

-Incremento Fondo per processi di riorganizzazione e nuovi servizi garantiti  
attraverso un aumento delle prestazioni del personale a parità di dotazione  
organica ..... € =

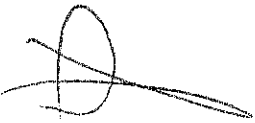
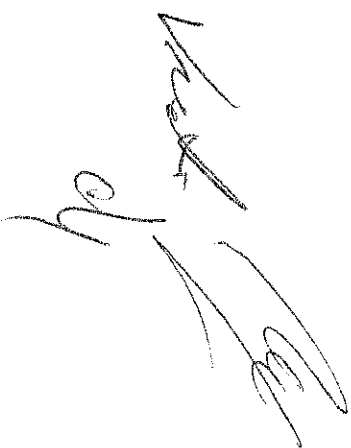
Art. 54 CCNL 14 settembre 2000 (code contrattuali)

-Rimborsi spese ai messi notificatori ..... € =

Art. 4, comma 7<sup>^</sup> CCNL 31 luglio 2009 (a valere per il 2009)  
Nel limite dell'1, % del monte salari anno 2007, esclusa la quota  
relativa ai Dirigenti ..... € = 2.772,59  
(M.S. 2007: €. 277.259,14)

-Somme non utilizzate relative al Fondo anno precedente ..... € =

TOTALE FONDO VARIABILE AL 1 GENNAIO 2009 ..... €. 6.971,14



**SCHEDA APPLICAZIONE ART. 4, C. 2^, C.C.N.L. 5 OTTOBRE 2001 REGIONI-AUTONOMIE LOCALI**  
 (R.I.A. ed assegni ad personali personale comunque cessato dal servizio dal 1 GENNAIO 2000)

**ECONOMIE ISCRIVIBILI NEL FONDO 2009**      **PIO ISTITUTO "CAMPANA" - SERAVEZZA**

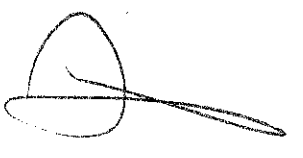
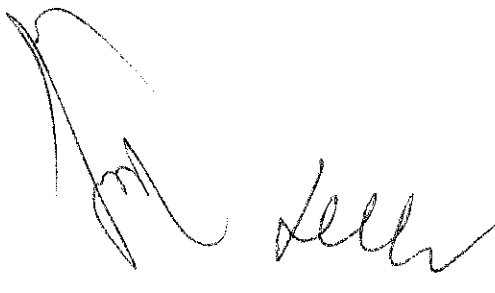
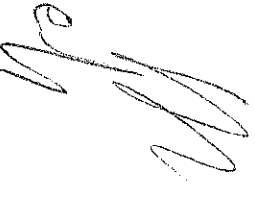
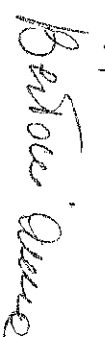
Cessazioni anno 2009 (Importo intero cessati in corso d'anno 2008 per il 2009, ratei cessati in corso d'anno 2009)

Cognome e nome del Dipendente	Data Cessaz. 2008	Data Cessaz. 2009	Importo R.I.A. (1)	Importo Ass.pers. (2)	TOTALE (1 + 2)	Importo economie cessaz. in corso d'anno 2008 per il 2009 (13/12.m) (A)	Ratei cessaz. 2009 n. Importo (B)	ECONOMIE STABILI (A)	ECONOMIE ANNO IN CORSO (B)
PASCI Marinella	31/3		93,76		93,76	1.218,88		1.218,88	
YANGELISTI Emilio		30/6	76,30		76,30		6,50		495,95
BARSANTI Paolo	31/10		62,49		62,49	812,37		812,37	

TOTALI .....€      **2.031,25**      **495,95**

N.B. L'economia è determinata moltiplicando l'importo di colonna 3 per il numero dei mesi (i decimali si riferiscono alle quote del rateo 13/ma per i cessati in corso d'anno)

F 

**DETERMINAZIONE IMPORTO INTEGRAZIONE COMPONENTE STABILE DEL FONDO EX ART.15 CCNL 1/4/1999**  
**PER APPLICAZIONE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL CCNL 22/1/2004**  
(Differenza fra l'incremento stipendiale piu' elevato attribuito dal contratto alle posizioni economiche acquisite per P.E.O. rispetto a quelle attribuite alle singoli posizioni categoriali iniziali)

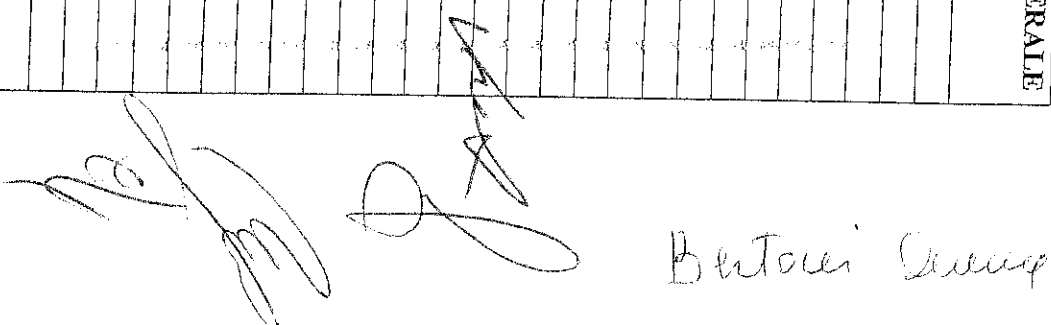
ANNO 2009 (importo determinato sulla base di 13 mensilità)  
Stipulato il 31 luglio 2009

Cat.	Pos. Cat.	N. Pos. (A)	Quota riporto (B)	Variaz. interv. + -	Totale riporto AxB(D)	N. Pos. (E)	Dal 1/1 Al 31/12 (F)	Incr. Fondo (G)	Totale (ExFxG) (H)	N. Pos. (I)	Dal 1/1 Al 30/6 (L)	Incr. Fondo (M)	Totale (ExLxM) (N)	TOTALE GENERALE (D + H + N)
D	D/2													
	D/3													
	D/4	1	297,15		297,15	1	13	6,50	84,50					381,65
	D/5													
	D/6													
C	C/2													
	C/3	1	29,12		29,12	1	13	0,40	5,20					34,32
	C/4	2	155,50	- 1	77,75	1	13	0,40	5,20					82,95
	C/5													
B	B/2													
	B/3	2	128,04		128,04	2	13	3,00	39,00					167,04
	B/4	4	482,64		482,64	3	13	3,00	117,00	1	6	3,00	18,00	617,64
	B/5													
	B/6													
	B/7													
B/3	B/4													
B/5														
B/6	B/6	1	22,23	- 1	=									
B/7														

TOTALE INCREMENTO ANNUALE ..... € 1.283,60

2

*Bertoni Group*

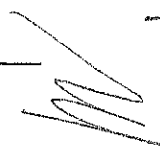
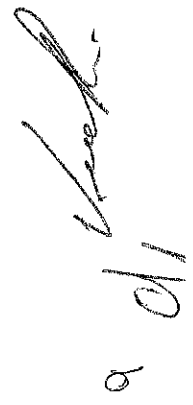





**ACCERTAMENTO POSIZIONI ECONOMICHE ACQUISITE DAL PERSONALE  
 DIPENDENTE AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELL'INTEGRAZIONE  
 DEL FONDO EX ART. 15, AI SENSI DELLA DIC. N. 14 DEL CCNL 22/1/2004**

ANNO 2009

Cat.	Pos.cat.	N. al 1 GENNAIO	N. al 1 LUGLIO	N. al _____
D	D/2	___	___	___
	D/3	___	___	___
	D/4	<u>1</u>	<u>1</u>	___
	D/5	___	___	___
	D/6	___	___	___
	D/3	D/4	___	___
	D/5	___	___	___
	D/6	___	___	___
C	C/1	<u>4</u>	<u>4</u>	___
	C/2	___	___	___
	C/3	<u>1</u>	<u>1</u>	___
	C/4	<u>1</u>	<u>1</u>	___
	C/5	___	___	___
B	B/2	___	___	___
	B/3	<u>2</u>	<u>2</u>	___
	B/4	<u>4</u>	<u>3</u>	___
	B/5	___	___	___
	B/6	___	___	___
	B/7	___	___	___
	B/3	B/4	___	___
	B/5	___	___	___
	B/6	___	___	___
	B/7	___	___	___

Specificare i seguenti eventi eventualmente avvenuti nell'anno:

- data di cessazione (ultimo giorno di lavoro), categoria iniziale di inquadramento (es. B, B/3, C, D, D/3) e posizione categoriale acquisita al momento della cessazione per qualsiasi causa (mobilità, pensionamento, ecc.) per ogni dipendente;
  - data di eventuale **passaggio alla categoria superiore per progressione verticale** e posizione categoriale acquisita all'atto del passaggio, per ogni dipendente interessato;
  - data di eventuale **progressione orizzontale effettuata in corso d'anno**, indicando il passaggio categoriale avvenuto, per ogni dipendente interessato (se si tratta di passaggi riguardanti dipendenti inquadrati inizialmente nelle posizioni B/3 e D/3, precisare tale circostanza);
- Vangelisti Emilio B/4 - (cessata: 30/06/2009) (cat. Iniz. B/3 - cat. Fin. B/4) (data passaggio alla cat. B/4: 01/01/2006)

PIO ISTITUTO "CAMPANA" - AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
Via Donati, 46 - SERAVEZZA

§ \* §

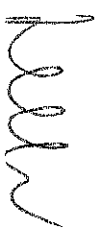
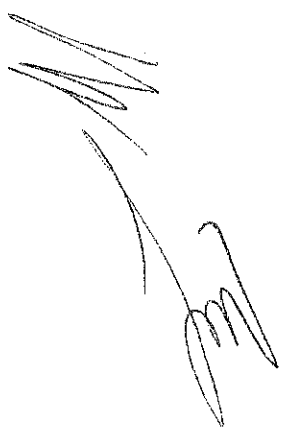
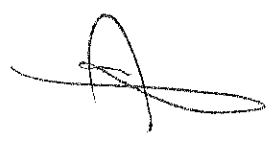
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
(ex art. 15 C.C.N.L. Regioni-Autonomie Locali del 1 aprile 1999)

A N N O 2 0 1 0

Importo Fondo stabile .....€. 44.171,28

Importo Fondo variabile ..... € 4.198,55

TOTALE ..... €. 48.369,83



RISORSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (Art. 31, c.2^, CCNL 22/1/2004) - A N N O 2 0 1 0

Art. 15, CCNL 1 aprile 1999

Comma 1^

-lettera a) ..... (art.31, c.2^, lettere b,c, d ed e CCNL 6/7/1995)	€ 19.492,85
-lettera b) ..... (Art.32,prima parte,CCNL 6/7/1995 e art. 3, c.1^ CCNL 16/7/1996)	3.062,39
-lettera c) ..... (risparmi di gestione, art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996)	2.200,09
-lettera d) ..... (risparmi applicazione art.2, c.3^, ex dec. Leg. 29/1993 e success. modif.)	==
-lettera g) ..... (risorse destinate al pagamento del L.E.D. anno 1998)	4.453,54
-lettera h) ..... (risorse destinate al pagamento indenn. Art.37, c.4^ CCNL 6/7/1995, ex 8^ q.f.)	€
-lettera i) ..... (riduzione definitiva organico dirigenziale, 0,2% M.S. dirigenza)	==
-lettera j) ..... (0,52% M.S. 1997 € 349.879,71, esclusa dirigenza)	1.819,37
-lettera l) ..... (salario accessorio personale trasferito per processi decentramento)	==
<b>Comma 5^</b> ..... (maggiori oneri trattamento accessorio per incremento stabile dotazione organica)	€

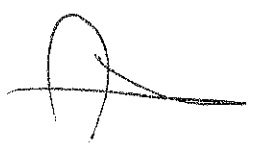
Bertoni Gianni

Art. 14, c. 4<sup>o</sup> CCNL 1 aprile 1999 ..... € 326,38  
(riduzione del 3% risorse lavoro straordinario plafond 1998)

Art. 10, c. 1<sup>o</sup> e 4<sup>o</sup> CCNL 31/3/1999 (Ordinamento professionale)  
(finanziamento primi incarichi P. O. enti con qual. dirigenziali) ..... €  
(ARAN, )

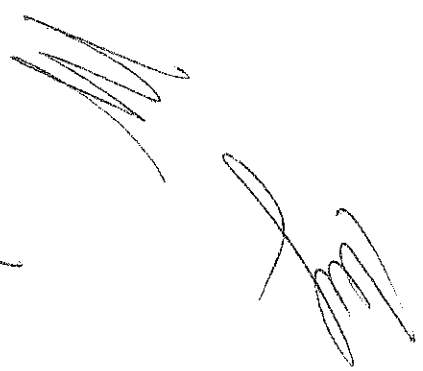
Art. 4 CCNL 5 ottobre 2001 (biennio economico 2000/2001 a valere dal 1/1/2001)

COMMA 1<sup>o</sup>: 1,1% monte salari anno 1999, esclusa quota relativa ai Dirigenti ..... € 2.753,64  
(M.S. 1999: €. 250.331,12)



COMMA 2<sup>o</sup>: Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio (su base annuale per 13 mensilità), ..... € 5.999,10

	A (Stabili)	B (Anno in corso)
(Economie anni 2000 e 2001).....	€ 1.382,54	
(Economie anno 2002).....	“	
(Economie anno 2003).....	“	
(Economie anno 2004).....	“	967,20
(Economie anno 2005).....	“	
(Economie anno 2006).....	“	
(Economie anno 2007).....	“	626,21
(Economie anno 2008).....	“	
(Economie anno 2009).....	“	2.031,25
(Economia anno 2010).....	“	991,90
(vedi prospetto esplicativo)		





Art. 32 CCNL 22 gennaio 2004 (biennio economico 2002/2003, a valere dal 1/1/2003)

COMMA 6^: Max 0,50% monte salari anno 2001, esclusa quota relativa alla dirigenza .....€. 1.275,13  
(M.S. 2001: €. 255.027,91)

COMMA 7^: 0,20% monte salari anno 2001 ..... €  
(utilizzabile esclusivamente per il fondo delle posizioni organizzative delle alte professionalità)

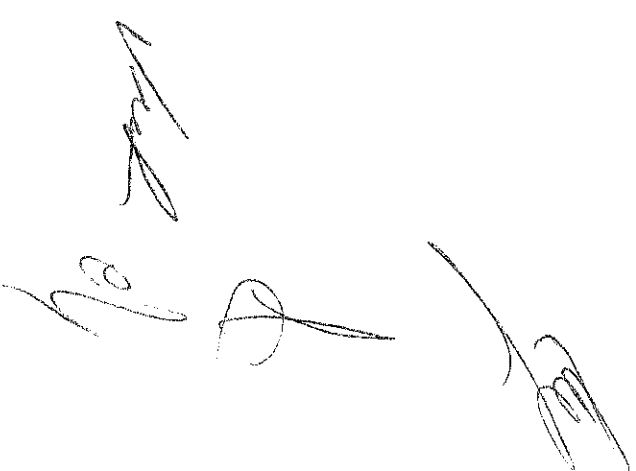
Art. 8 CCNL 11 aprile 2008 (biennio economico 2006/2007, a valere dal 1/1/2008)

COMMA 7^: Max 0,6% monte salari anno 2005, esclusa quota relativa ai Dirigenti .....” 1.659,60  
(M.S. 2005: €. 276.600,06)

A DEDURRE.....“  
(Salario accessorio -media annua- personale trasferito per esternalizzazione di servizi, “ )

TOTALE FONDO STABILE AL 1 GENNAIO 2010 .....€. 43.042,09

h

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a signature that appears to read 'Bertoni' followed by 'Cant'. To the left of this, there are two more distinct signatures, one of which is quite stylized and cursive. The signatures are positioned over the lower portion of the text, partially overlapping the 'A DEDURRE' section.

Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22 gennaio 2004

Integrazione maggiori costi contrattuali per le progressioni orizzontali acquisite dal personale in servizio (vedi prospetto esplicativo) ..... €. 1.129,19

TOTALE GENERALE FONDO STABILE 2010 ..... €. 44.171,28

DEDURRE, Oneri inquadramento nella 3<sup>a</sup> q.f. e nella 6<sup>a</sup> q.f. vigili urbani, 1/1-31/10/1998..... “  
(Art.7,c.3<sup>o</sup> e 4<sup>o</sup>, PER MEMORIA, onere da considerare in sede di utilizzo)

FONDO STABILE DISPONIBILE ANNO 2010 .....€. 44.171,28

*Handwritten signatures and initials:*  
Handwritten signature (possibly "L. S. ...")  
Handwritten signature (possibly "M. S. ...")  
Handwritten signature (possibly "M. S. ...")  
Handwritten signature (possibly "M. S. ...")

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' (art. 31, comma 3<sup>o</sup> CCNL 22 GENNAIO 2004) - ANNO 2010**

**Art. 15, 1<sup>o</sup> comma, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/1/1999)**

**lettera d:**

-Quota risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 L. 449/1997, per le seguenti iniziative:

- a)- contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, ecc, con conseguenti risparmi;
- b)- convenzioni con soggetti pubblici, tese a fornire ai medesimi, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- c)- contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali .....

**lettera e):**

-Economie conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 59<sup>o</sup>, L. 662/1996 (part-time): 20% economia salva applicazione art. 39, comma 27<sup>o</sup>, L. 449/1997 .....

**lettera k):**

-Risorse previste da specifiche leggi (L. 109, recupero evasione, art. 4 c. 3<sup>o</sup> CCNL 5 ottobre 2001) .....

**Art. 14, comma 4<sup>o</sup>, ultima parte CCNL 1 aprile 1999 (e art. 15, c. 1<sup>o</sup>, lett. m)**

-Risparmi prestazioni straordinarie .....

**Art. 15, comma 2<sup>o</sup>, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/4/1999)**

-1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota Dirigenti ..... € 4.198,55  
(M.S. 1997: € 349.879,71)

Bertoni

**Art. 15, comma 5<sup>a</sup>, CCNL 1 aprile 1999**

-Incremento Fondo per processi di riorganizzazione e nuovi servizi garantiti  
attraverso un aumento delle prestazioni del personale a parità di dotazione  
organica ..... €.  
(vedi schede allegate)

**Art. 54 CCNL 14 settembre 2000 (code contrattuali)**

-Rimborsi spese ai messi notificatori ..... €  
-Somme non utilizzate relative al Fondo anno precedente ..... €

**TOTALE FONDO VARIABILE AL 1 GENNAIO 2010 ..... €. 4.198,55**

+

11/1

**SCHEDA APPLICAZIONE ART. 4, C. 2<sup>o</sup>, C.C.N.L. 5 OTTOBRE 2001 REGIONI-AUTONOMIE LOCALI**  
**(R.I.A. ed assegni ad personam personale comunque cessato dal servizio dal 1 GENNAIO 2000)**

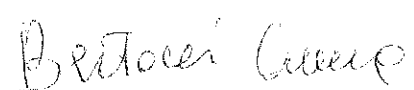
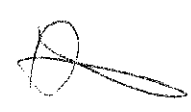


**ECONOMIE ISCRIVIBILI NEL FONDO 2010**

**PIO ISTITUTO "CAMPANA" - SERAVEZZA**

Cessazioni anno 2010 (Importo intero cessati in corso d'anno 2009 per il 2010, ratei cessati in corso d'anno 2010)

Cognome e nome del Dipendente	Data Cessaz. 2009	Data Cessaz. 2010	Importo R.I.A. (1)	Importo Ass.pers. (2)	TOTALE (1+2)	Importo economie cessaz. in corso d'anno 2009 per il 2010 (13/12.m) (A)	Ratei cessaz. 2010 n. Importo (B)	ECONOMIE STABILI (A)	ECONOMIE ANNO IN CORSO (B)	
VANGELISTI Emilio	30/6		76,30		76,30	991,90		991,90		
<b>TOTALI .....</b>								<b>€.</b>	<b>991,90</b>	



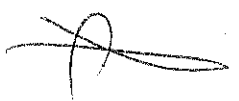



N.B. L'economia è determinata moltiplicando l'importo di colonna 3 per il numero dei mesi (i decimali si riferiscono alle quote del rateo 13/ma per i cessati in corso d'anno)

**DETERMINAZIONE IMPORTO INTEGRAZIONE COMPONENTE STABILE DEL FONDO EX ART.15 CCNL 1/4/1999**  
**PER APPLICAZIONE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL CCNL 22/1/2004**  
(Differenza fra l'incremento stipendiale piu' elevato attribuito dal contratto alle posizioni economiche acquisite per P.E.O. rispetto a quelle attribuite alle singoli posizioni categoriali iniziali)  
**CCNL biennio 2008/2009**

ANN O 2 0 1 0 (importo determinato sulla base di 13 mensilità)  
Stipulato il 31 luglio 2009

Cat.	Pos. Cat.	N. Pos. (A)	Quota riporto (B)	Variaz. interv. + -	Totale riporto AXB(D)	N. Pos. (E)	Dal ..... Al ..... (F)	Incr. Fondo (G)	Totale (ExFxG) (H)	N. Pos. (I)	Dal ..... Al ..... (L)	Incr. Fondo (M)	Totale (IxLxM) (N)	TOTALE GENERALE (D + H + N)
D	D/2													
	D/3													
	D/4	1	381,65		381,65	1	=	=						381,65
	D/5													
	D/6													
C	C/2													
	C/3	1	34,32		34,32	1	=	=						34,32
	C/4	1	82,95		82,95	1	=	=						82,95
	C/5													
B	B/2													
	B/3	2	167,04		167,04	2	=	=						167,04
	B/4	3	463,23		463,23	2	=	=						463,23
	B/5													
	B/6													
	B/7													
B/3	B/4													
	B/5													
	B/6													
	B/7													
<b>TOTALE INCREMENTO ANNUALE .....</b>														<b>€ 1.129,19</b>

*Bertoni Saverio*

**ACCERTAMENTO POSIZIONI ECONOMICHE ACQUISITE DAL PERSONALE  
DIPENDENTE AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELL'INTEGRAZIONE  
DEL FONDO EX ART. 15, AI SENSI DELLA DIC. N. 14 DEL CCNL 22/1/2004**

ANNO 2010

*na*

Cat.	Pos.cat.	N. al 1 GENNAIO	N. al _____	N. al _____
D	D/2	___	___	___
	D/3	___	___	___
	D/4	<u>1</u>	___	___
	D/5	___	___	___
	D/6	___	___	___
	D/3	D/4	___	___
D/5		___	___	___
D/6		___	___	___
C	C/1	<u>4</u>	___	___
	C/2	___	___	___
	C/3	<u>1</u>	___	___
	C/4	<u>1</u>	___	___
	C/5	___	___	___
B	B/2	___	___	___
	B/3	<u>2</u>	___	___
	B/4	<u>3</u>	___	___
	B/5	___	___	___
	B/6	___	___	___
	B/7	___	___	___
	B/3	B/4	___	___
B/5		___	___	___
B/6		___	___	___
B/7		___	___	___

Specificare i seguenti eventi eventualmente avvenuti nell'anno:

- data di cessazione (ultimo giorno di lavoro), categoria iniziale di inquadramento (es. B, B/3, C, D, D/3) e posizione categoriale acquisita al momento della cessazione per qualsiasi causa (mobilità, pensionamento, ecc.) per ogni dipendente;
- data di eventuale passaggio alla categoria superiore per progressione verticale e posizione categoriale acquisita all'atto del passaggio, per ogni dipendente interessato;
- data di eventuale progressione orizzontale effettuata in corso d'anno, indicando il passaggio categoriale avvenuto, per ogni dipendente interessato (se si tratta di passaggi riguardanti dipendenti inquadrati inizialmente nelle posizioni B/3 e D/3, precisare tale circostanza);

*responsabile*

*ricevuto da*

PIO ISTITUTO "CAMPANA". AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
Via Donati, 46 - SERAVEZZA

§ \* §

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
(ex art. 15 C.C.N.L. Regioni-Autonomie Locali del 1 aprile 1999)

A N N O 2 0 1 1

Importo Fondo stabile ..... €. 44.171,28  
Importo Fondo variabile ..... " 4.198,55  
TOTALE ..... €. 48.369,83

*[Handwritten signatures]*  
Benigni  
[Signature]  
[Signature]

1

7

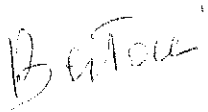
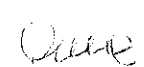


**RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (Art. 31, c.2<sup>^</sup>, CCNL 22/1/2004) - ANNO 2014**

**Art. 15, CCNL 1 aprile 1999**

**Comma 1<sup>^</sup>**

-lettera a) .....	19.492,85
(art.31, c.2 <sup>^</sup> . lettere b, c, d ed e CCNL 6/7/1995)	
-lettera b) .....	3.062,39
(Art.32, prima parte, CCNL 6/7/1995 e art. 3, c.1 <sup>^</sup> CCNL 16/7/1996)	
-lettera c) .....	2.200,09
(risparmi di gestione, art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996)	
-lettera f) .....	=
(risparmi applicazione art.2, c.3 <sup>^</sup> , ex dec. Leg. 29/1993 e success. modif.)	
-lettera g) .....	4.453,54
(risorse destinate al pagamento del L.E.D. anno 1998)	
-lettera h) .....	=
(risorse destinate al pagamento indenn. Art.37, c.4 <sup>^</sup> CCNL 6/7/1995, ex 8 <sup>^</sup> q.f.)	
-lettera i) .....	=
(riduzione definitiva organico dirigenziale, 0,2% M.S. dirigenza)	
-lettera j) .....	1.819,37
(0,52% M.S. 1997 € 349.879,71, esclusa dirigenza)	
-lettera l) .....	=
(salario accessorio personale trasferito per processi decentramento)	
<b>Comma 5<sup>^</sup></b> .....	=
(magiori oneri trattamento accessorio per incremento stabile dotazione organica)	

Art. 14, c. 4<sup>o</sup> CCNL 1 aprile 1999 ..... € 326,38  
 (riduzione del 3% risorse lavoro straordinario plafond 1998)

Art. 10, c. 1<sup>o</sup> e 4<sup>o</sup> CCNL 31/3/1999 (Ordinamento professionale)  
 (finanziamento primi incarichi P.O. enti con qual. dirigenziali) ..... €  
 (ARAN, )

**Art. 4 CCNL 5 ottobre 2001 (biennio economico 2000/2001 a valere dal 1/1/2001)**

COMMA 1<sup>o</sup>: 1,1% monte salari anno 1999, esclusa quota relativa ai Dirigenti ..... € 2.753,64  
 (M.S. 1999: €. 250.331,12)

**COMMA 2<sup>o</sup>: Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio (su base annuale per 13 mensilità),**

	A	B	
	(Stabili)	(Anno in corso)	
(Economie anni 2000 e 2001).....	1.382,54	5.999,10	€
(Economie anno 2002).....			“
(Economie anno 2003).....			“
(Economie anno 2004).....	967,20		“
(Economie anno 2005).....			“
(Economie anno 2006).....			“
(Economie anno 2007).....			“
(Economie anno 2008).....	626,21		“
(Economie anno 2009).....			“
(Economia anno 2010).....	2.031,25		“
(Vedi prospetto esplicativo)	991,90		“

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the left.  
 - A signature in the center, possibly "M".  
 - A signature on the right, possibly "Bertone".  
 - The date "11/11" written at the bottom right.

Art. 32 CCNL 22 gennaio 2004 (biennio economico 2002/2003, a valere dal 1/1/2003)

COMMA 6^: Max 0,50% monte salari anno 2001, esclusa quota relativa alla dirigenza .....€. 1.275,13  
(M.S. 2001: € 255.027,91)

COMMA 7^: 0,20% monte salari anno 2001 .....  
(utilizzabile esclusivamente per il fondo delle posizioni organizzative delle alte professionalità) ..... €.

Art. 8 CCNL 11 aprile 2008 (biennio economico 2006/2007, a valere dal 1/1/2008)

COMMA 7^: Max 0,6% monte salari anno 2005, esclusa quota relativa ai Dirigenti ..... €. 1.659,60  
(M.S. 2005: € 276.600,06)

A DEDURRE..... €.

(Salario accessorio -media annua- personale trasferito per esternalizzazione di servizi, “ )

TOTALE FONDO STABILE AL 1 GENNAIO 2011 .....€. 43.042,09

*Handwritten signatures and notes:*  
Bertoni  
D  
L

Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22 gennaio 2004

Integrazione maggiori costi contrattuali per le progressioni orizzontali acquisite dal personale in servizio (Vedi prospetto esplicativo) .....

€. 1.129,19

TOTALE GENERALE FONDO STABILE 2010 ..... €. 44.171,28

DEDURRE, Oneri inquadramento nella 3<sup>a</sup> q.f. e nella 6<sup>a</sup> q.f. vigili urbani, 1/1-31/10/1998..... “

“

FONDO STABILE DISPONIBILE ANNO 2011 ..... €. 44.171,28

*Stabile*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' (art. 31, comma 3<sup>o</sup> CCNL 22 GENNAIO 2004) - ANNO 2014

Art. 15, 1<sup>o</sup> comma, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/1/1999)

lettera d):

-Quota risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 L. 449/1997, per le seguenti iniziative:

- a)- contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, ecc, con conseguenti risparmi;
- b)- convenzioni con soggetti pubblici, tese a fornire ai medesimi, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- c)- contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali .....

lettera e):

-Economie conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 59<sup>o</sup>, L. 662/1996 (part-time): 20% economia salva applicazione art. 39, comma 27<sup>o</sup>, L. 449/1997 .....

lettera k):

-Risorse previste da specifiche leggi (L. 109, recupero evasione, art. 4 c. 3<sup>o</sup> CCNL 5 ottobre 2001) .....

Art. 14, comma 4<sup>o</sup>, ultima parte CCNL 1 aprile 1999 (e art. 15, c. 1<sup>o</sup>, lett. m)  
-Risparmi prestazioni straordinarie .....

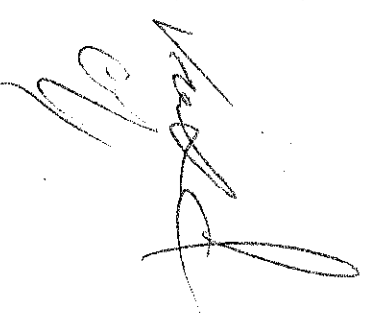
Art. 15, comma 2<sup>o</sup>, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/4/1999)

-1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota Dirigenti .....

(M.S. 1997: € 349.879,71)

4.198,55

Beitoni Giuseppe



Art. 15, comma 5<sup>a</sup>, CCNL 1 aprile 1999

-Incremento Fondo per processi di riorganizzazione e nuovi servizi garantiti attraverso un aumento delle prestazioni del personale a parità di dotazione organica ..... €.

Art. 54 CCNL 14 settembre 2000 (code contrattuali)

-Rimborsi spese ai messi notificatori .....

-Somme non utilizzate relative al Fondo anno precedente .....

TOTALE FONDO VARIABILE AL 1 GENNAIO 2011 ..... €. 4.198,55

f

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



**DETERMINAZIONE IMPORTO INTEGRAZIONE COMPONENTE STABILE DEL FONDO EX ART.15 CCNL 1/4/1999**  
**PER APPLICAZIONE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL CCNL 22/1/2004**  
 (Differenza fra l'incremento stipendiale piu' elevato attribuito dal contratto alle posizioni economiche acquisite per P.E.O. rispetto a quelle attribuite alle singoli posizioni categoriali iniziali)

CCNL biennio 2008/2009

A N N O 2 0 1 1 (importo determinato sulla base di 13 mensilità)  
 Stipulato il 31 luglio 2009

Cat.	Pos. Cat.	N. Pos. (A)	Quota riporto (B)	Variaz. interv. + -	Totale riporto AxB(D)	N. Pos. (E)	Dal ..... Al ..... (F)	Incr. Fondo (G)	Totale (ExFxG) (H)	N. Pos. (I)	Dal ..... Al ..... (L)	Incr. Fondo (M)	Totale (IxLxM) (N)	TOTALE GENERALE (D+H+N)
D	D/2													
	D/3													
	D/4	1	381,65		381,65	1	=	=						381,65
	D/5													
	D/6													
	D/3	D/4												
C	C/2													
	C/3	1	34,32		34,32	1	=	=						34,32
	C/4	1	82,95		82,95	1	=	=						82,95
	C/5													
	B	B/2												
B	B/3	2	167,04		167,04	2	=	=						167,04
	B/4	3	463,23		463,23	2	=	=						463,23
	B/5													
	B/6													
B/3	B/4													
	B/5													
	B/6													
	B/7													
<b>TOTALE INCREMENTO ANNUALE ..... € 1.129,19</b>														

*Ben To... [Signature]*



**ACCERTAMENTO POSIZIONI ECONOMICHE ACQUISITE DAL PERSONALE  
DIPENDENTE AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELL'INTEGRAZIONE  
DEL FONDO EX ART. 15, AI SENSI DELLA DIC. N. 14 DEL CCNL 22/1/2004**

ANNO 2014

Cat.	Pos.cat.	N. al 1 GENNAIO	N. al _____	N. al _____
D	D/2	___	___	___
	D/3	___	___	___
	D/4	<u>1</u>	___	___
	D/5	___	___	___
	D/6	___	___	___
	D/3	D/4	___	___
D/5		___	___	___
D/6		___	___	___
C	C/1	<u>4</u>	___	___
	C/2	___	___	___
	C/3	<u>1</u>	___	___
	C/4	<u>1</u>	___	___
	C/5	___	___	___
B	B/2	___	___	___
	B/3	<u>2</u>	___	___
	B/4	<u>3</u>	___	___
	B/5	___	___	___
	B/6	___	___	___
	B/7	___	___	___
	B/3	B/4	___	___
B/5		___	___	___
B/6		___	___	___
B/7		___	___	___

Specificare i seguenti eventi eventualmente avvenuti nell'anno:

- data di cessazione (ultimo giorno di lavoro), categoria iniziale di inquadramento (es. B, B/3, C, D, D/3) e posizione **categoriale** acquisita al momento della cessazione per qualsiasi causa (mobilità, pensionamento, ecc.) per ogni dipendente;
- data di eventuale passaggio alla categoria superiore per progressione verticale e posizione categoriale acquisita all'atto del passaggio, per ogni dipendente interessato;
- data di eventuale progressione orizzontale effettuata in corso d'anno, indicando il passaggio categoriale avvenuto, per ogni dipendente interessato (se si tratta di passaggi riguardanti dipendenti inquadrati inizialmente nelle posizioni B/3 e D/3, precisare tale circostanza);

*Impugnata*

B/3

Spe

-data  
C, D,  
(mob  
-data  
categ  
-data  
categ  
dipen

PIO ISTITUTO "CAMPANA" - AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
Via Donati, 46 - SERAVEZZA

§ \* §

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'  
(ex art. 15 C.C.N.L. Regioni-Autonomie Locali del 1 aprile 1999)

A N N O 2 0 1 9

Importo Fondo stabile ..... €. 44.171,28  
Importo Fondo variabile ..... € 4.198,55  
TOTALE ..... €. 48.369,83

*[Handwritten signatures and initials]*  
1001

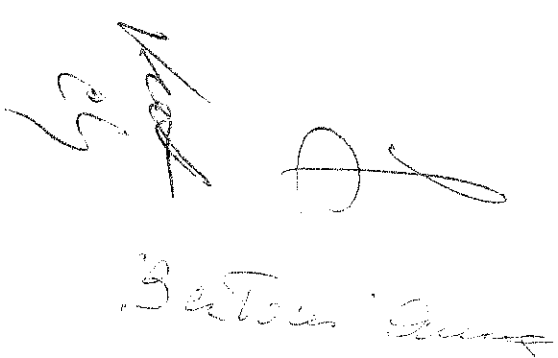
*[Handwritten signatures]*  
Bertoni

RISORSE AVENUTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (Art. 31, c.2^, CCNL 22/1/2004) - ANNO 2012

Art. 15, CCNL 1 aprile 1999

Comma 1^

-lettera a) .....	€ 19.492,85
(art.31, c.2^, lettere b,c, d ed e CCNL 6/7/1995)	
-lettera b) .....	3.062,39
(Art.32, prima parte, CCNL 6/7/1995 e art. 3, c.1^ CCNL 16/7/1996)	
-lettera c) .....	2.200,09
(risparmi di gestione, art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996)	
-lettera f) .....	==
(risparmi applicazione art.2, c.3^, ex dec. Leg. 29/1993 e success. modif.)	
-lettera g) .....	4.453,54
(risorse destinate al pagamento del L.F.D. anno 1998)	
-lettera h) .....	
(risorse destinate al pagamento indenn. Art.37, c.4^ CCNL 6/7/1995, ex 8^ q.f.)	
-lettera i) .....	==
(riduzione definitiva organico dirigenziale, 0,2% M.S. dirigenza)	
-lettera j) .....	1.819,37
(0,52% M.S. 1997 € 349,879,71, esclusa dirigenza)	
-lettera l) .....	==
(salario accessorio personale trasferito per processi decentramento)	
Comma 5^ .....	
(maggiori oneri trattamento accessorio per incremento stabile dotazione organica)	



Art. 14, c. 4<sup>o</sup> CCNL 1 aprile 1999 ..... € 326,38  
 (riduzione del 3% risorse lavoro straordinario plafond 1998)

Art. 10, c. 1<sup>o</sup> e 4<sup>o</sup> CCNL 31/3/1999 (Ordinamento professionale)  
 (finanziamento primi incarichi P. O. enti con qual. dirigenziali) ..... €  
 (ARAN, )

Art. 4 CCNL 5 ottobre 2001 (biennio economico 2000/2001 a valere dal 1/1/2001)

COMMA 1<sup>o</sup>: 1,1% monte salari anno 1999, esclusa quota relativa ai Dirigenti ..... € 2.753,64  
 (M.S. 1999: € 250.331,12)

COMMA 2<sup>o</sup>: Retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal servizio (su base annuale per 13 mensilità), .....

	A	B	
	(Stabili)	(Anno in corso)	
(Economie anni 2000 e 2001).....	€ 1.382,54	5.999,10	
(Economie anno 2002).....	“	“	
(Economie anno 2003).....	“	“	
(Economie anno 2004).....	“	“	
(Economie anno 2005).....	“	“	
(Economie anno 2006).....	“	“	
(Economie anno 2007).....	“	“	
(Economie anno 2008).....	“	“	
(Economie anno 2009).....	“	“	
(Economia anno 2010).....	“	“	
(vedi prospetto esplicativo)	“	“	
	967,20	626,21	
	2.031,25	991,90	

*[Handwritten signatures and initials]*

Art. 32 CCNL 22 gennaio 2004 (biennio economico 2002/2003, a valere dal 1/1/2003)

COMMA 6^: Max 0,50% monte salari anno 2001, esclusa quota relativa alla dirigenza .....€. 1.275,13  
(M.S. 2001: € 255.027,91)

COMMA 7^: 0,20% monte salari anno 2001 .....  
(utilizzabile esclusivamente per il fondo delle posizioni organizzative delle alte professionalità)

Art. 8 CCNL 11 aprile 2008 (biennio economico 2006/2007, a valere dal 1/1/2008)

COMMA 7^: Max 0,6% monte salari anno 2005, esclusa quota relativa ai Dirigenti .....€. 1.659,60  
(M.S. 2005: € 276.600,06)

A DEDURRE.....€.

(Salario accessorio -media annua- personale trasferito per esternalizzazione di servizi, “ )

TOTALE FONDO STABILE AL 1 GENNAIO 2010) .....€. 43.042,09

4

*[Handwritten signatures and names: Bertone, Quera]*

Dichiarazione congiunta n. 14 CCNI 22 gennaio 2004

Integrazione maggiori costi contrattuali per le progressioni orizzontali acquisite dal personale in servizio (Vedi prospetto esplicativo) .....

€. 1.129,19

TOTALE GENERALE FONDO STABILE 2010 .....

€. 44.171,28

DEDURRE, Oneri inquadramento nella 3<sup>^</sup> q.f. e nella 6<sup>^</sup> q.f. vigili urbani, 1/1-31/10/1998.....  
(Art.7,c.3<sup>^</sup>e 4<sup>^</sup>, PER MEMORIA, onere da considerare in sede di utilizzo)

FONDO STABILE DISPONIBILE ANNO 2010 .....

€. 44.171,28

*Sottare con allegato (A)*

Bertoni Amm

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' (art. 31, comma 3<sup>o</sup> CCNL 22 GENNAIO 2004) - ANNO 2019**

**Art. 15, 1<sup>o</sup> comma, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/1/1999)**

lettera d:

- Quota risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 L. 449/1997, per le seguenti iniziative:
  - a)- contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, ecc, con conseguenti risparmi;
  - b)- convenzioni con soggetti pubblici, tese a fornire ai medesimi, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
  - c)- contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali o comunque per prestazioni, verso terzi paganti, non commesse a garanzia di diritti fondamentali.....

lettera e): ..... €

- Economie conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 59<sup>o</sup>, L. 662/1996 (part-time): 20% economia salva applicazione art. 39, comma 27<sup>o</sup>, L. 449/1997.....

lettera k):

- Risorse previste da specifiche leggi (L. 109, recupero evasione, art. 4 c. 3<sup>o</sup> CCNL 5 ottobre 2001).....

**Art. 14, comma 4<sup>o</sup>, ultima parte CCNL 1 aprile 1999 (e art. 15, c. 1<sup>o</sup>, lett. m)**

-Risparmi prestazioni straordinarie.....

**Art. 15, comma 2<sup>o</sup>, CCNL 1 aprile 1999 (a valere dal 1/4/1999)**

- 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota Dirigenti ..... € 4.198,55  
(M.S. 1997: € 349.879,71)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Bertone Gian*

Art. 15, comma 5<sup>o</sup>, CCNL 1 aprile 1999

-Incremento Fondo per processi di riorganizzazione e nuovi servizi garantiti attraverso un aumento delle prestazioni del personale a parità di dotazione organica ..... €.

Art. 54 CCNL 14 settembre 2000 (code contrattuali)

-Rimborsi spese ai messi notificatori ..... €.

-Somme non utilizzate relative al Fondo anno precedente ..... €.

TOTALE FONDO VARIABILE AL 1 GENNAIO 2012) ..... e. 4.198,55

Giuliano con B

+

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Bertocci Daniele

*[Handwritten mark]*





**DETERMINAZIONE IMPORTO INTEGRAZIONE COMPONENTE STABILE DEL FONDO EX ART.15 CCNL 1/4/1999**  
**PER APPLICAZIONE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL CCNL 22/1/2004**  
 (Differenza fra l'incremento stipendiale piu' elevato attribuito dal contratto alle posizioni economiche acquisite per P.E.O. rispetto a quelle attribuite alle singoli posizioni categoriali iniziali)

ANN O 2 0 1 g) (importo determinato sulla base di 13 mensilita')  
 Stipulato il 31 luglio 2009

Cat.	Pos. Cat.	N. Pos. (A)	Quota riporto (B)	Variaz. interv. + -	Totale riporto AXB(D)	N. Pos. (E)	Dal ..... Al ..... (F)	Incr. Fondo (G)	Totale (ExFxG) (H)	N. Pos. (I)	Dal ..... Al ..... (L)	Incr. Fondo (M)	Totale (IxLxM) (N)	TOTALE GENERALE (D+H+N)
D	D/2													
	D/3													
	D/4	1	381,65		381,65	1	=	=						381,65
	D/5													
	D/6													
	D/3	D/4												
C	D/5													
	D/6													
	C/2													
	C/3	1	34,32		34,32	1	=	=						34,32
	C/4	1	82,95		82,95	1	=	=						82,95
B	C/5													
	B/2													
	B/3	2	167,04		167,04	2	=	=						167,04
	B/4	3	463,23		463,23	2	=	=						463,23
	B/5													
	B/6													
	B/7													
B/3	B/4													
B/5														
B/6														
B/7														
<b>TOTALE INCREMENTO ANNUALE .....</b>														<b>1.129,19</b>

R. T. ...

**ACCERTAMENTO POSIZIONI ECONOMICHE ACQUISITE DAL PERSONALE  
DIPENDENTE AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELL'INTEGRAZIONE  
DEL FONDO EX ART. 15, AI SENSI DELLA DIC. N. 14 DEL CCNL 22/1/2004**

ANNO 2012

Cat.	Pos.cat.	N. al 1 GENNAIO	N. al _____	N. al _____
D	D/2	___	___	___
	D/3	___	___	___
	D/4	<u>1</u>	___	___
	D/5	___	___	___
	D/6	___	___	___
	D/3	D/4	___	___
D/5		___	___	___
D/6		___	___	___
C	C/1	<u>4</u>	___	___
	C/2	___	___	___
	C/3	<u>1</u>	___	___
	C/4	<u>1</u>	___	___
	C/5	___	___	___
B	B/2	___	___	___
	B/3	<u>2</u>	___	___
	B/4	<u>3</u>	___	___
	B/5	___	___	___
	B/6	___	___	___
	B/7	___	___	___
	B/3	B/4	___	___
B/5		___	___	___
B/6		___	___	___
B/7		___	___	___

Bertoni Gedeo

Specificare i seguenti eventi eventualmente avvenuti nell'anno:

- data di cessazione (ultimo giorno di lavoro), categoria iniziale di inquadramento (es. B, B/3, C, D, D/3) e posizione categoriale acquisita al momento della cessazione per qualsiasi causa (mobilità, pensionamento, ecc.) per ogni dipendente;
- data di eventuale passaggio alla categoria superiore per progressione verticale e posizione categoriale acquisita all'atto del passaggio, per ogni dipendente interessato;
- data di eventuale progressione orizzontale effettuata in corso d'anno, indicando il passaggio categoriale avvenuto, per ogni dipendente interessato (se si tratta di passaggi riguardanti dipendenti inquadrati inizialmente nelle posizioni B/3 e D/3, precisare tale circostanza);



RESIDENZA SOCIO-SANITARIA  
"PIO ISTITUTO CAMPANA"

Associazione di Servizi alle Persone L. 104/1992 art. 17 del 2000

Piano della Formazione  
Anno 2012

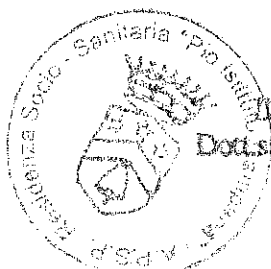
Premessa

L'attività di aggiornamento e formazione permanente del personale costituisce uno strumento di crescita professionale indispensabile che deve riguardare tutto il personale dipendente dell' Azienda.

Essa rappresenta un metodo permanente per la valorizzazione delle capacità e delle attitudini personali e quale supporto fondamentale per l' assunzione e la definizione delle responsabilità proprie del personale in servizio o di nuova assunzione da parte dell' Azienda.

Analisi bisogni

- ◆ Nonostante l' Azienda, nel corso degli anni, si sia impegnata nell' erogare al proprio personale dipendente formazione specifica in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso corsi svolti sia in aula con lezione frontale sia attraverso addestramento svolto dall' RSPP direttamente sul luogo di lavoro, l'accordo Stato - Regioni del 21 dicembre 2011 disciplinante, ai sensi dell'art.37, comma 2, del D.Lvo 9 aprile 2008 n. 81, la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione nonché dell' aggiornamento dei lavoratori, dei preposti e dei dirigenti, impone all' Azienda di programmare ed attuare, in particolare, corsi specifici per lavoratori e preposti, affinché, tenuto conto anche della formazione pregressa a questi ultimi erogata, entro 12 mesi dalla pubblicazione del suddetto accordo Stato - Regioni sia compiuto il percorso formativo previsto dall' accordo stesso per i settori della classe di rischio alto, di cui fanno parte le Residenze Sanitaria Assistenziali.
- ◆ Un' altra importante tematica che si rende necessaria approfondire attraverso l'organizzazione di una adeguata formazione di tutto il personale dipendente, è la corretta applicazione del Codice della Privacy in Strutture, come il Pio Istituto Campana, in cui è frequente il trattamento di dati personali e sensibili. Si rende necessario , in particolare, addestrare il personale al corretto e responsabile uso dei sistemi informatici aziendali nonché della documentazione cartacea nell' ottica della riservatezza ed integrità delle informazioni oggetto di trattamento.
- ◆ L' Accredитamento della Struttura nell' anno 2011, ai sensi della LRT n.82/2009 . impone inoltre un continuo impegno del personale nel mantenere attuali ed aggiornati i protocolli e le procedure elaborati ai fini dell'accreditamento ed applicati nella Struttura, anche con l' ausilio di approfondimenti strutturati in specifici corsi di formazione , eventualmente tenuti dal personale infermieristico dipendente, delle problematiche affrontate nella suddetta documentazione.



IL DIRETTORE  
Dott.ssa Stefania Ruggeria

Dettaglio delle attività formative:

**Titolo: Procedura di evacuazione: esame, discussione e applicazione pratica**

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	RSPP Ing. Nicoletta Oropallo
<i>Destinatari</i>	Tutto il personale dipendente
<i>Durata</i>	Un' ora e mezzo
<i>Periodo di svolgimento</i>	Primo semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Far acquisire al personale, anche attraverso la simulazione della gestione di un' emergenza richiedente l'evacuazione della Struttura, corretti comportamenti e tempestiva modalità di intervento

**Titolo: Movimentazione dei carichi**

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	Arjo Italia spa
<i>Destinatari</i>	Addetti all' assistenza / Infermieri professionali
<i>Durata</i>	Quattro ore
<i>Periodo di svolgimento</i>	Primo semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Addestrare il personale a corrette manovre di movimentazione degli ospiti ed adeguato utilizzo degli ausili a disposizione

**Titolo: La mobilitazione manuale degli ospiti nelle RSA. Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza e le strategie per la gestione dei rischi.**

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	Azienda Usi n. 12 Viareggio
<i>Destinatari</i>	Tutto il personale dipendente
<i>Durata</i>	Cinque ore
<i>Periodo di svolgimento</i>	Primo semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Confronto sulle problematiche correlate alla movimentazione degli ospiti. Approfondimento del ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

**Titolo: Il soccorso alla persona disabile. Indicazioni per la gestione dell'emergenza**

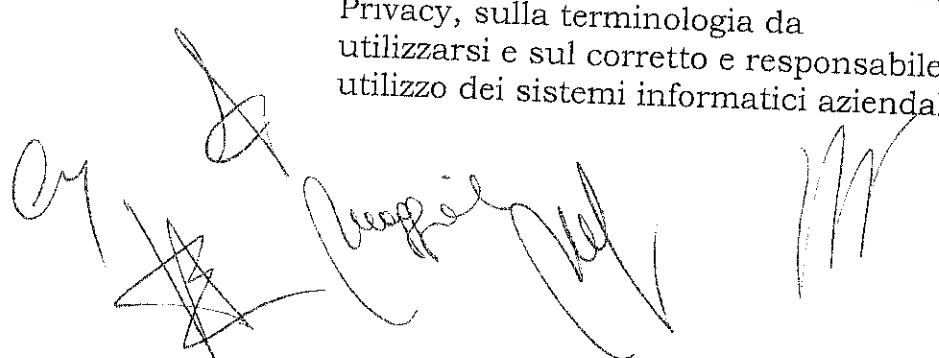
<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	RSPD Ing. Oropallo
<i>Destinatari</i>	Tutto il personale dipendente
<i>Durata</i>	Due ore
<i>Periodo di svolgimento</i>	Primo semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Addestrare il personale ad organizzare ed erogare un adeguato soccorso alle persone disabili

**Titolo: Prova pratica antincendio**

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	Fra - Sar 2 Livorno
<i>Destinatari</i>	Tutto il personale dipendente
<i>Durata</i>	Due ore e mezzo
<i>Periodo di svolgimento</i>	Primo semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Addestrare il personale a gestire l'emergenza antincendio ed utilizzare i presidi antincendio presenti in Struttura ( estintori, manichette, ecc)

**Titolo: Codice in materia di trattamento dati personali**

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	Avvocato G. Da Valle
<i>Destinatari</i>	Tutto il personale dipendente
<i>Durata</i>	Due ore
<i>Periodo di svolgimento</i>	Primo semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Sviluppare competenze tecnico - professionali in materia di Codice sulla Privacy, sulla terminologia da utilizzarsi e sul corretto e responsabile utilizzo dei sistemi informatici aziendali



Titolo: Problematiche giuridiche e organizzative della RSA

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	Avvocato M. Bigoni
<i>Destinatari</i>	Direttore
<i>Durata</i>	Venti ore
<i>Periodo di svolgimento</i>	Primo semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Esame e possibili soluzioni di varie problematiche gestionali e giuridiche delle RSA

Titolo: La sicurezza nei settori delle classe di rischio alto.

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	Centro Formazione Futura - Lido di Camaiore
<i>Destinatari</i>	Addetti all'assistenza di base e personale amministrativo
<i>Durata</i>	Sedici ore
<i>Periodo di svolgimento</i>	2° semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Formazione sui contenuti previsti dall'Accordo Stato - Regioni del 21.12.2011

Titolo: La sicurezza nei settori delle classe di rischio alto.

<i>Docente o Agenzia Formativa</i>	Centro Formazione Futura - Lido di Camaiore
<i>Destinatari</i>	Infermieri professionali /Preposti
<i>Durata</i>	Ventiquattro ore
<i>Periodo di svolgimento</i>	2° semestre 2012
<i>Obiettivi</i>	Formazione sui contenuti previsti dall'Accordo Stato - Regioni del 21.12.2011

**Titolo: Igiene nella somministrazione degli alimenti.  
Gli addetti ad attività semplici**

*Docente o Agenzia Formativa* Dott.ssa Claudia Banchi  
*Destinatari* Tutti gli operatori addetti allo  
sporzionamento e alla somministrazioni  
di alimenti agli ospiti  
*Durata* Otto ore  
*Periodo di svolgimento* 2° semestre 2012  
*Obiettivi* Acquisire conoscenze in materia di  
igiene alimentare

FAS-CISL  
UIL-FPL  
VK-FIP

*Emilio*  
*Luigi* *Carroll*  
*Mario Gaudin*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*