

RESIDENZA SOCIO –SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

VERBALE DI ADUNANZA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno **duemilasedici**, il giorno **diciassette** del mese di **giugno** alle **ore 9.30**, nella sede amministrativa dell'Azienda, sita in Seravezza p.zza Ponte Nuovo, si è riunito il **Nucleo di Valutazione** nelle persone:

1. **Lino DI CLEMENTE - Presidente**
2. **Antonella ROSA - Componente**

La seduta ha ad oggetto:

1. la valutazione dell'operato del Direttore relativo all'anno 2015 ai fini della attribuzione allo stesso della relativa retribuzione di risultato;
2. la pesatura dell'unica posizione organizzativa esistente nell'Azienda applicando i nuovi criteri di cui al "*Regolamento per la graduazione della posizione organizzativa istituita in Azienda*" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 29.06.2015.

■ Primo argomento all'ordine del giorno:

Il Nucleo di Valutazione, ai fini della valutazione dell'operato del Direttore relativo all'anno 2015, provvede alla pesatura degli obiettivi assegnati allo stesso dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 6 del 30.05.2015 e procede secondo quanto previsto dall'art. 17 del "*Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti*" approvato con deliberazione del C.d.A. n.14 del 29.04.2015; ne risulta quanto riportato nella scheda di cui all'**allegato "1"**, punto "a" (Raggiungimento degli obiettivi individuali) , seconda colonna .

Il Nucleo di Valutazione procede quindi alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi riportati nella scheda di cui sopra basandosi sulla relazione predisposta dal Direttore di cui all'**allegato "2"** e provvede a riportare la percentuale di raggiungimento degli stessi nella quarta colonna; quindi calcola il valore risultante

RESIDENZA SOCIO –SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

relativamente a ciascun obiettivo e lo inserisce nella quinta colonna ; infine provvede a riportare il totale dei valori conseguiti .

Il Nucleo di Valutazione procede quindi a valutare il merito organizzativo attribuendo il punteggio a ciascun “sottoelemento” dei tre “macroelementi” presi in considerazione (Collocazione nella struttura, Complessità organizzativa , Responsabilità gestionali interne ed esterne) nella suddetta scheda di valutazione ; quindi provvede a riportare tutti i punteggi parziali attribuiti nell’ultima pagina della scheda di valutazione ed a calcolare il totale dei punti conseguiti.

Poiché il punteggio totale conseguito pari a n. 193,20 punti rientra nella fascia di valutazione oltre 180 punti prevista dal sopra citato art. 17 del “ *Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti*” , la retribuzione di risultato spettante al Direttore è pari al 25 % della retribuzione di posizione attribuita.

■ Secondo argomento all’ordine del giorno:

Con deliberazione n. 29 del 13.12.2014 **allegata sub “3”** il Consiglio di Amministrazione dell’Azienda ha nominato il Direttore per la durata di quattro anni ed ha rinnovato l’attribuzione allo stesso della posizione di lavoro di area organizzativa quantificandola in €.12.911,42 annue.

Con deliberazione n.15 del 29.06.2015 **allegata sub “4”** è stato approvato il “*Regolamento per la graduazione della posizione organizzativa istituita in azienda*” il quale prevede all’art.2 che “ *1. Spetta al Nucleo di Valutazione pesare il valore della posizione di area organizzativa istituita nell’Azienda. 2. Il Nucleo di Valutazione propone il valore da assegnare alla posizione al Consiglio di Amministrazione dell’Azienda, che provvede ad approvarlo e deliberare l’ammontare della retribuzione di posizione*”.

Pertanto, pur essendo già stato conferito l’incarico di posizione di lavoro di area organizzativa al Direttore per un periodo di quattro anni con la sopracitata deliberazione C.d.A. n. 29 del 13.12.2014, essendo stato approvato successivamente il suddetto Regolamento, il Nucleo di Valutazione ritiene opportuno procedere alla nuova pesatura della posizione applicando la metodologia prevista da tale Regolamento e proporla al Consiglio di Amministrazione per la successiva approvazione e rideterminazione dell’ammontare della retribuzione di posizione.

RESIDENZA SOCIO –SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Il Nucleo di Valutazione provvede quindi alla pesatura dell'unica posizione organizzativa esistente in Azienda applicando i criteri approvati con il sopracitato Regolamento.

Nella scheda **allegata sub “5”** le risultanze della suddetta valutazione.

Il punteggio totale attribuito si propone al Consiglio di Amministrazione del Pio Istituto Campana per la successiva determinazione della retribuzione di posizione da attribuire al Direttore in applicazione dell'art.4 del citato *“Regolamento per la graduazione della posizione organizzativa istituita in azienda”*.

Alle h. 11,30 non essendovi altri argomenti da discutere la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Lino Di Clemente

F.to Rosa Antonella

Allegati n.5