

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA**  
**“PIO ISTITUTO CAMPANA”**  
*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
Seravezza  
Provincia di Lucca

---

**DETERMINAZIONE del DIRETTORE**  
**N. 21 del 23 gennaio 2016**

---

**Oggetto : Conferimento incarico a Rag. Bigi Luca – Consulente del lavoro per  
svolgimento servizio elaborazione stipendi e consulenza in materia  
contrattuale – Anno 2016 – CIG X1117B2A16**

---

IL DIRETTORE

Premesso

- che attualmente l'Azienda si avvale del Rag. Bigi Luca Consulente del lavoro di Pietrasanta per l'elaborazione degli stipendi del personale dipendente e consulenza varia in materia contrattuale ;

Visto

il Regolamento aziendale per la disciplina degli affidamenti di lavori, forniture e servizi in economia , approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.12 del 14.04.2013;

Rilevato

- che all'art.4 del suddetto Regolamento si stabilisce che il Direttore è responsabile del procedimento per ogni acquisizione in economia di lavori, servizi e forniture;
- che, inoltre, nell'allegato "A" all'oggetto "*Voci economiche di servizi e forniture affidabili a cottimo ai sensi dell'art. 125, comma 10, del codice*" del suddetto Regolamento è contemplato il servizio in oggetto;
- che, infine, ai sensi dell'art.125, comma 11, del D.Lgs. n.163/2006 "...Per servizi e forniture inferiori a 40 mila euro, è consentito l'affidamento diretto da parte del responsabile del procedimento";

Interpellato

il Rag. Bigi Luca il quale si è dichiarato disponibile a svolgere il servizio in oggetto anche per l'anno 2016 , alle medesime condizioni economiche applicate per l'anno 2015;



### Ritenuto

pertanto opportuno e vantaggioso per l'Azienda affidare direttamente al Rag. Bigi Luca di Pietrasanta il servizio in oggetto anche per l'anno 2016, tenuto conto anche della particolare competenza e puntualità con cui vengono svolti da quest'ultimo gli adempimenti affidati;

### Rilevato

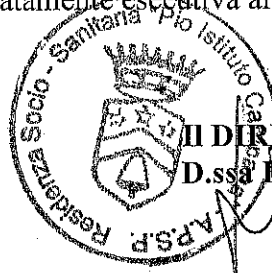
che sono stati sottoscritti dal Rag. Bigi Luca il modello di autocertificazione contenente le dichiarazioni sulla tracciabilità dei flussi finanziari e la comunicazione del conto corrente dedicato oltre la dichiarazione di non sussistenza delle cause di esclusione della partecipazione alle gare previste dall'art.38 del D.Lgs. 163/2006 e da ulteriori norme di legge;

### Preso atto

che, ai sensi dell'art.4, comma 14-bis, del D.L. n.70/2011 convertito in L. n.106/2011, per importi inferiori a 20.000 Euro si prescinde dall'acquisizione del DURC e si procede mediante acquisizione di autocertificazione ai sensi dell'art.46 D.P.R. 445/ 2000 soggetta ai controlli di cui all'art. 71 del medesimo decreto;

## **DETERMINA**

1. di affidare, anche per l'anno 2016, il servizio di elaborazione stipendi dei dipendenti dell'Azienda e lo svolgimento delle incombenze strettamente collegate agli stessi, al Rag. Bigi Luca - Consulente del Lavoro con sede in Pietrasanta, Via Aurelia Sud n. 14 , alle condizioni di svolgimento del servizio ed economiche applicate nell'anno 2015, di cui si riportano, di seguito, quelle principali e ricorrenti:
  - elaborazione cedolini : €. 8,87 oltre iva a cedolino;
  - spese generali (varie, racc., cancell.) : €. 65,57 oltre iva a trimestre
2. dare atto che la spesa conseguente all'affidamento del servizio in oggetto , ammontante a presunti €. 3.000,00 oltre IVA di legge, trova copertura nel bilancio previsionale economico 2016 al conto C5005010 "Elaborazione stipendi" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.25 del 19.12.2015;
3. di provvedere al pagamento dietro presentazione di regolari fatture;
4. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge .

  
**IL DIRETTORE**  
D.ssa E. Stefanini

Seravezza, li 23 gennaio 2016