

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FULL TIME E PART TIME DI INFERMIERI - CAT. D, P.E. D1, CCNL FUNZIONI LOCALI**

### **IL DIRETTORE**

Richiamati:

- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il CCNL FL 21 maggio 2018, nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;
- il d.l. 36/2022;

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 3 del 26.02.2008;
- il Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 7 del 08.01.2018, e modificato con deliberazione del C.d.A. n. 28 del 09.12.2021;
- la propria determinazione n.56 del 8 agosto 2022 di approvazione del presente avviso;

Ricordato che con la propria precedente deliberazione n. 26 del 09.12.2021 è stata ridefinita la consistenza organica dell'Azienda ed è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024;

### **RENDE NOTO**

**che è indetta una selezione per soli titoli per l'assunzione a tempo determinato full time e part time di personale con profilo professionale di "INFERMIERE" Cat. prof. D1 - posizione giuridico economica D1, CCNL Funzioni Locali.**

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

#### **Requisiti generali**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:
  - godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
  3. Piena idoneità psico-fisica all'impiego. L'idoneità psico-fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato, a norma di legge, dal Medico Competente ai sensi D. Lgs. 81/2008, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili. L'A.S.P. ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire.
  4. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza (fatte salve le eccezioni per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
  5. Regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
  6. Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
  7. Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

### **Requisiti speciali**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti speciali**:

- a) Laurea in infermieristica (triennale) o titolo equipollente con riferimento al D.M. del 27 luglio 2000 e alla l. 240/2010 (legge Gelmini), art. 17;
- b) Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso;
- c) Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- d) Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità.

Tutti i requisiti, generali e speciali sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione.

## MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

**La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissata, a pena di esclusione,**

**per le ore 12:00 del 25 AGOSTO 2022**

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata seguendo il **Modello A)** allegato al presente Avviso, dovrà essere presentata esclusivamente tramite:

- A mano, all'Ufficio Protocollo della Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P.; ai fini della consegna a mano delle domande di ammissione, si informa che l'ufficio preposto al ricevimento della documentazione osserva il seguente orario di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.
- Raccomanda A/R, indirizzata alla Residenza Socio - Sanitaria "Pio Istituto Campana" A.P.S.P., Via Francesco Donati n. 100/116 - 55047 Seravezza (LU). Le domande spedite tramite raccomandata devono pervenire entro il termine della scadenza del presente avviso; farà fede il protocollo di accettazione dell'Azienda, non il timbro postale né la data dell'Ufficio postale accettante.
- PEC all'indirizzo [pioistitutocampana@pec.it](mailto:pioistitutocampana@pec.it). In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf.

Sul retro della busta, in caso di consegna a mano e invio tramite raccomandata A/R, o nell'oggetto della PEC, dovrà essere riportata la seguente dicitura: " **SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FULL TIME E PART TIME DI INFERMIERI - CAT. D, P.E. D1, CCNL FUNZIONI LOCALI**"

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda deve comprendere tutte le indicazioni richieste, che risultano essere le seguenti:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e numero di codice fiscale;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea; i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica, se posseduto, ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione, se diverso da quello di residenza;
- d) indicazione della selezione;

- e) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- f) dichiarazione circa la mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) dichiarazione circa l'insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel bando. Per quanto concerne i requisiti speciali, devono essere indicati espressamente i titoli di studio e di specializzazione richiesti dal bando specificando la denominazione e la sede dell'istituto dove è stato conseguito il diploma che dà titolo di accesso alla selezione, il relativo anno e la conseguita votazione. Per i candidati che hanno conseguito i suddetti titoli presso Istituti esteri devono essere dichiarati gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando.
- i) dichiarazione inerente l'idoneità psico-fisica;
- j) dichiarazione relativa alla veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione ed alla conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
- k) accettazione senza riserve delle condizioni del bando di selezione;
- l) autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR – Reg. UE 2016/679, Codice in materia di Protezione dei dati personali;

Con l'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00.

## **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa unitamente:

- *(IN CASO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA CON FIRMA AUTOGRAFA)* Copia (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);

- l'ideale documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando (solo per i candidati con titolo di studio estero);
- Curriculum vitae in formato europeo datato e firmato.

## **MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

La regolarità delle domande e la completezza dei documenti prodotti sono accertati dal Direttore. Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
3. presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
4. mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale o mancata sottoscrizione in forma autografa. In tale ultimo caso costituisce motivo di esclusione anche la mancata presentazione della copia del documento di identità in corso di validità secondo la normativa vigente;
5. mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Ai candidati esclusi dalla selezione per i motivi di cui sopra verrà data comunicazione personale.

L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa.

Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

## **REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

Sono sanabili l'omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni fra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alle generalità ed al domicilio o recapito.

In caso di irregolarità sanabili il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione, pena l'automatica esclusione dalla selezione, entro il termine tassativo fissato nella relativa comunicazione.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità, non contemplata nell'elenco sopra indicato, comporta l'esclusione dalla selezione.

## VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai fini della formazione della graduatoria verranno valutati i seguenti titoli con punteggio massimo di **20 punti** così ripartiti per gruppi:

A. **Esperienza professionale o Titoli di servizio, (max n. 15 punti)**: per esperienza lavorativa maturata nel profilo professionale oggetto di selezione, Infermiere Professionale, verranno assegnati i seguenti punteggi:

- 0,1 punto per ogni mese di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) e non di ruolo (a tempo determinato) prestato presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN;
- 0,075 punti per ogni mese di servizio prestato tramite incarichi di lavoro libero professionale/collaborazione/interinale/COCOCO o altre forme flessibili di collaborazione presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN;
- 0,05 punti per ogni mese di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) e non di ruolo (a tempo determinato) prestato per soggetti privati, presso Enti pubblici, R.S.A pubbliche e/o private, Case di Cura private in regime di accreditamento con il SSN.

Non daranno titolo a valutazione e ad attribuzione di punteggio i periodi effettuati a titolo di tirocinio/stage/borsa di studio.

Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio.

Per ogni periodo lavorativo nel profilo oggetto di selezione dovranno essere precisati:

- l'esatta indicazione dell'Azienda/Ente/Casa di cura presso il quale il servizio è stato prestato;
- la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato, tirocini, contratti libero professionali, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, altre attività etc.);
- il profilo professionale e la categoria di inquadramento;
- la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte);
- la data di inizio e fine del rapporto di lavoro;

- l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Ai fini della valutazione dei periodi di servizio svolto all'estero è necessario allegare apposita documentazione di riconoscimento di tali titoli di servizio.

**Titoli di studio, (max n. 5 punti):** per titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di ammissione verranno assegnati i seguenti punteggi:

- 1,00 punti per Laurea Specialistica o Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche;
- 0,75 punti per Dottorato di ricerca attinente al profilo professionale richiesto;
- 0,50 punti ulteriore laurea triennale in discipline sanitarie;
- 0,50 punti per master universitario post-laurea attinente il profilo professionale richiesto di durata almeno annuale;
- 0,30 punti per ulteriore laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento;
- 0,30 punti per corso di perfezionamento universitario attinente il profilo professionale richiesto di durata almeno di sei mesi;
- 0,10 punti per ogni pubblicazione attinente al profilo professionale oggetto di selezione di cui il candidato risulti autore su riviste a carattere scientifico di livello regionale, nazionale ed *internazionale*.

AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI, LE DICHIARAZIONI RELATIVE AL SERVIZIO PRESTATO ED AI TITOLI DI STUDIO, NON ESPRESSAMENTE E PUNTUALMENTE INDICATE NEL C.V. NON SARANNO VALUTATE.

## **GRADUATORIA**

La graduatoria sarà formata dal Direttore, secondo l'ordine del punteggio complessivo ottenuto dai candidati nella valutazione dei titoli, secondo quanto stabilito in precedenza.

Il Consiglio di Amministrazione, accertata la regolarità della procedura selettiva, approverà la graduatoria.

Per ogni assunzione a tempo determinato - indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale - si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

La graduatoria finale, approvata dal Consiglio di Amministrazione, sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso".

La graduatoria approvata rimarrà in vigore secondo i termini di legge.

## **TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di punteggio nei titoli, la preferenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

## **MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

L'Azienda procederà all'assunzione degli idonei presenti in graduatoria secondo le proprie necessità. Gli idonei saranno invitati entro i termini stabiliti dall'Azienda a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro.

La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data riportata nel contratto individuale di lavoro.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

Scaduto inutilmente il termine fissato dall'Azienda per la sottoscrizione del contratto individuale non si darà luogo alla stipulazione del contratto e all'assunzione.

L'Azienda, prima di procedere all'assunzione, si riserva in ogni caso di sottoporre i concorrenti utilmente collocati nella graduatoria, ad una visita medica di controllo ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni ai sensi del D.Lgs. n.81/08.

Qualora, sulla base degli accertamenti, il concorrente non risulti in possesso del requisito relativo all'idoneità fisica all'impiego o, senza giustificato motivo, non si presenti agli accertamenti medici, non si darà luogo all'assunzione.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di effettuare prima dell'assunzione in servizio, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate nella domanda di ammissione.

In caso di dichiarazioni mendaci, in ordine ai requisiti prescritti, fatte salve le responsabilità penali previste dalla legge, l'Azienda dichiarerà la decadenza dell'interessato dalla graduatoria .

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo previsto per la copertura del posto oggetto della presente selezione, è quello stabilito dal vigente CCNL Funzioni Locali, per la categoria professionale D, posizione giuridica D1, a cui si aggiungono la 13° mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare ed altre indennità spettanti per legge .



## **NORME GENERALI**

L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente bando, si fa riferimento al Regolamento per la selezione e l'assunzione di personale, nonché alle norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego e ai Ccnl. applicabili.

## **INFORMAZIONI**

Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'Azienda, dott.ssa Eugenia Stefanini.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo [www.piocampana.it](http://www.piocampana.it), nella sezione "Amministrazione Trasparente">"Bandi di concorso"; in tale sezione saranno altresì pubblicate tutte le informazioni relative al procedimento di selezione.

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare a mezzo e-mail il seguente indirizzo [direttore@piocampana.it](mailto:direttore@piocampana.it).

Per contatti telefonici è disponibile il numero 0584 756146, attivo dalle ore 09:00 alle ore 13:00, nei giorni da lunedì a venerdì.

## **VERIFICHE**

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **ACCESSO AI DATI**

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione e di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di accesso agli atti ed ai documenti.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR – Reg. UE 2016/679, Codice protezione dei dati personali, che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si comunica che tale trattamento da parte dell'Azienda, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.

I dati personali e sensibili sono detenuti e trattati con le modalità e nei termini previsti dal citato Reg. UE.

Il titolare del loro trattamento è la Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana” A.P.S.P.

Ai sensi di quanto previsto dal citato Reg. UE, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Azienda ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali, connessi all'espletamento del presente avviso.

Seravezza, 9 agosto 2022

Il Direttore

E. Stefanini

**Allegato “A”: modello di domanda**

**ALLEGATO A - Modello di domanda**

**OGGETTO: Domanda di partecipazione alla "SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FULL TIME E PART TIME DI INFERMIERI - CAT. D, P.E. D1, CCNL FUNZIONI LOCALI**

Al Direttore  
PIO ISTITUTO CAMPANA A.P.S.P.  
Via Francesco Donati n.100/106  
Seravezza (LU)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_ (cognome)

Nato/a a \_\_\_\_\_ (città/provincia/stato) per i candidati nati all'estero) \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F.:

residente a \_\_\_\_\_ in via/p.zza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

C.A.P. \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_)

Cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla "SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO FULL TIME E PART TIME DI INFERMIERI - CAT. D, P.E. D1, CCNL FUNZIONI LOCALI"

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del Testo unico, D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 del medesimo Testo unico in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

- di essere (barrare la casella che interessa):
  - o cittadino italiano;
  - o cittadino dello stato membro dell'Unione europea \_\_\_\_\_;
  - o soggetto di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- per i soggetti di cui al punto 1, diversi dai cittadini italiani, di:

- godere dei diritti politici e civili anche nello stato di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. di godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari, di godere del diritto di elettorato politico attivo nel Paese di appartenenza;
  4. di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
  5. di non essere stato oggetto di provvedimenti di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
  6. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
  7. di possedere piena ed incondizionata idoneità psico-fisica all'impiego, in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale, e sana e robusta costituzione;
  8. di essere in possesso del seguente titolo di studio, richiesto (o equipollente a quello richiesto) dal presente bando, \_\_\_\_\_ conseguito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_; per i candidati che hanno conseguito il suddetto titolo presso Istituti esteri, di riportare di seguito gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando: \_\_\_\_\_;
  9. di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_;  
 \_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_;
  10. di essere iscritto/a all'Albo Professionale degli Infermieri (IPASVI) della provincia di \_\_\_\_\_, al n° \_\_\_\_\_; ovvero di essere iscritto al corrispondente albo professionale in \_\_\_\_\_ (Paese dell'Unione Europea);
  11. di essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
  12. di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR- Reg. UE 2016/679, Codice in materia di Protezione dei dati personali;

13. di confermare la veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
14. di accettare senza riserve le condizioni del bando di selezione.

#### CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente recapito (se diverso rispetto a quanto sopra indicato):

via/p.zza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
comune \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_\_)

Il/la sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare ogni eventuale variazione relativa al recapito mediante apposita richiesta al PIO ISTITUTO CAMPANA A.P.S.P.

Allega a corredo della domanda di partecipazione, a pena di esclusione:

- *(in caso di presentazione della domanda con firma autografa)* copia (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;
- *(solo per i cittadini extracomunitari)* la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- *(solo per i candidati con titolo di studio estero)* l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dal bando.

Data, \_\_\_\_\_

Firma leggibile

\_\_\_\_\_