

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA  
"PIO ISTITUTO CAMPANA"  
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

---

**VERBALE DI ADUNANZA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**N. 1 /2018**

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno del mese di ottobre alle ore 10:00, nella sede amministrativa dell'Azienda, sita in Seravezza p.zza Ponte Nuovo, si è riunito il **Nucleo di Valutazione**, nominato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Pio Istituto Campana n. 22 del 28.06.2016 e successiva n.11 del 8 gennaio 2018, nelle persone:

1. **Alessia RINALDI** - **Presidente**
2. **Lino DI CLEMENTE** - **Componente**
3. **Antonella ROSA** - **Componente**

Svolge le funzioni di Segretario incaricato della redazione del verbale la Sig.ra Sandra Novani, istruttore amministrativo presso il Pio Istituto Campana.

La seduta ha ad oggetto :

1. **la valutazione dell'operato del Direttore relativo all'anno 2016 ai fini della relativa retribuzione di risultato;**
2. **eventuali e varie.**

■ Primo argomento all'ordine del giorno:

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver richiamato il proprio verbale n. 3 del 30 settembre 2016, successivamente approvato dal C.d.A. del Pio Istituto Campana con deliberazione n. 27 del 3.11.2016 dal quale risulta la proposta di pesatura degli obiettivi aziendali assegnati al Direttore con deliberazione C.d.A. n.21/2016, procede alla valutazione del Direttore secondo quanto previsto dall'art. 17 del "*Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti*" approvato con deliberazione del C.d.A. n.14 del 29.04.2015, procedendo all'esame della relazione predisposta dal Direttore in data 1° ottobre 2018 , allegata al presente atto (**allegato "a"**).

Il Nucleo, dopo aver esaminato la relazione presentata dal Direttore, ritiene opportuno convocare la Dott.ssa Eugenia Stefanini per avere alcuni chiarimenti in merito alle attività svolte nell'anno 2016, al fine di determinare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.

A seguito del colloquio e dei chiarimenti forniti in tale sede, risulta quanto segue.

Primo obiettivo: Opere di ristrutturazione ed ampliamento sede istituzionale

Il Nucleo fa presente che, trattandosi di un obiettivo triennale (2016-2017-2018) è opportuno che vengano specificate meglio le attività svolte in ciascun anno di riferimento e che, già in sede di programmazione del CdA, vengano chiaramente distinte le attività previste per ciascun anno con le

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA**  
**“PIO ISTITUTO CAMPANA”**  
**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**

---

Settimo obiettivo: Cartella socio sanitaria

Percentuale realizzazione: 0%.

Il Nucleo fa presente al Direttore che, nel caso in cui in corso d'anno la realizzazione di un obiettivo sia diventata impossibile per motivi oggettivi non imputabili alla attività o volontà del Direttore stesso (ad esempio per difficoltà economiche o per sopravvenuti impedimenti oggettivi), il medesimo deve darne comunicazione al Consiglio di Amministrazione in modo che quest'ultimo possa modificare e /o correggere gli obiettivi assegnati, qualora ritenga oggettivamente giustificata l'impossibilità di realizzazione dell'obiettivo in questione.

Ottavo obiettivo: procedure amministrative per acquisto di beni o servizi

Percentuale realizzazione: 80%


Nono obiettivo: progetto videosorveglianza

Il Nucleo chiede:

- a) quanto è stato conferito l'incarico per il progetto esecutivo;
- b) quando è stata svolta la procedura per l'affidamento della fornitura;
- c) quando è stato stipulato il contratto con l'impresa affidataria

Il Direttore fa presente che:

- a) l'incarico è stato conferito con Determinazione n. 65 del 21 ottobre 2016;
- b) il progetto esecutivo è stato approvato con Delibera del CdA n. 29 del 3 novembre 2016;
- c) l'affidamento della fornitura e posa in opera è stato effettuato Determinazione del Direttore n. 12 del 12 gennaio 2017;
- d) la dichiarazione di conformità dell'impianto è datata 25 gennaio 2017.

Considerato quanto sopra il Nucleo ritiene che l'obiettivo sia stato realizzato al 100%. 

Decimo obiettivo: Nucleo di Valutazione

Percentuale realizzazione: 100%

Il Nucleo procede poi all'assegnazione dei punteggi relativi al “merito organizzativo”, suddivisi in:

- macroelemento A: collocazione nella struttura;
- macroelemento B: complessità organizzativa
- macroelemento C: responsabilità gestionali interne ed esterne

Al termine della valutazione risulta quanto riportato nella scheda - **allegato “b”**.

Poiché il punteggio totale conseguito, pari a n. 170,6 punti, rientra nella fascia di valutazione da 151 punti a 180 punti prevista dal sopra citato art. 17 del “Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti”, la retribuzione di risultato spettante al Direttore è pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita.

Il Nucleo di Valutazione provvede quindi a trasmettere il presente verbale al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda per gli adempimenti di rispettiva competenza.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA  
“PIO ISTITUTO CAMPANA”  
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

---

relative tempistiche di realizzazione. In tal modo anche la rendicontazione dell'obiettivo dovrà tener conto dei tempi programmati, nel rispetto di precisi indicatori di tempo e di risultato.

Pertanto, tenuto conto della relazione del Direttore sull'attività svolta nell'anno 2016, il Nucleo chiede quali erano i tempi di realizzazione delle attività previste nella convenzione con i professionisti incaricati della progettazione definitiva ed esecutiva, direzione lavori e coordinamento della sicurezza, convenzione stipulata in data 4 novembre 2015.

Il Direttore fa presente che le attività previste per l'anno 2016 erano quelle relative alla predisposizione del progetto da porre a base di gara, quindi progetto definitivo ed esecutivo.

L'attività è stata realizzata in quanto:

- a) la convenzione con i professionisti è stata stipulata in data 4 novembre 2015;
- b) il progetto esecutivo è stato consegnato il 2 novembre 2016 ed approvato con Delibera n. 2 del 16 gennaio 2017.

Le attività previste per l'anno 2017 riguardano invece la predisposizione delle bozze degli atti di gara, tenuto conto dell'entrata in vigore del decreto correttivo del Codice dei contratti pubblici (Dlgs. n. 56/2017) e relativa determinazione a contrarre, previa modifica del Piano Economico Finanziario dell'opera.

Considerato quanto sopra il Nucleo ritiene che l'obiettivo sia stato realizzato al 100% per le attività previste nell'anno 2016.

Secondo obiettivo: Accredimento istituzionale della struttura

Percentuale realizzazione: 100%, tenuto conto del fatto che non ci sono state le modifiche alla normativa sull'accredimento da parte della Regione Toscana.

Terzo obiettivo: alienazione immobili di proprietà dell'Azienda

Percentuale realizzazione: 80%, in quanto non è stato pubblicato l'avviso di vendita dei 2 immobili, ma sono state comunque effettuate le attività necessarie per ottenere l'autorizzazione alla vendita da parte dei comuni interessati.

Quarto obiettivo: trasparenza e anticorruzione

Percentuale realizzazione: 95%, in quanto non sono stati effettuati corsi di formazione, come richiesto dagli indicatori approvati dal CdA con delibera n. 21/2016.

Quinto obiettivo: progetto “Il sistema di valutazione delle RSA in Toscana” – Regione Toscana – laboratorio MeS Scuola Superiore S. Anna di Pisa

Percentuale realizzazione: 100%.

Il Nucleo chiede di visionare – e conseguentemente di mettere agli atti relativi alla valutazione – il “bersaglio” relativo all'anno 2015.

Sesto obiettivo: Delibera GRT n. 398 del 7 aprile 2015 “Percorso di attuazione del principio della libera scelta ai sensi dell'art. 2, comma 4, LRT n. 82/2009

Percentuale realizzazione: 100%.

RESIDENZA SOCIO - SANITARIA  
"PIO ISTITUTO CAMPANA"  
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

Alessia Rinaldi Alessia Rinaldi

Lino Di Clemente Lino Di Clemente

Antonella Rosa Antonella Rosa

Il Segretario Verbalizzante

Sandra Novani Sandra Novani

Allegati:

- Relazione del Direttore sull'attività 2016 con allegata Relazione RPCT relativa all'anno 2016;
- Scheda di valutazione
- Bersaglio MeS 2015.