

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

VERBALE DI ADUNANZA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 2 /2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno **trentuno** del mese di **ottobre** alle **ore 10:00**, nella sede amministrativa dell'Azienda, sita in Seravezza p.zza Ponte Nuovo, si è riunito il **Nucleo di Valutazione**, nominato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Pio Istituto Campana n. 22 del 28.06.2016 e successiva n.11 del 8 gennaio 2018,nelle persone:

1. **Alessia RINALDI** - **Presidente**
2. **Lino DI CLEMENTE** - **Componente**
3. **Antonella ROSA** - **Componente**

Svolge le funzioni di Segretario incaricato della redazione del verbale la Sig.ra Sandra Novani, istruttore amministrativo presso il Pio Istituto Campana.

La seduta ha ad oggetto :

1. **la valutazione dell'operato del Direttore relativo all'anno 2017 ai fini della relativa retribuzione di risultato;**
2. **eventuali e varie.**

■ Primo argomento all'ordine del giorno:

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver richiamato il proprio verbale n. 1 del 20 gennaio 2017, successivamente approvato dal C.d.A. del Pio Istituto Campana con deliberazione n. 32 del 28.09.2017 dal quale risulta la pesatura degli obiettivi aziendali assegnati al Direttore con deliberazione C.d.A. n.4/2017, che nel presente verbale viene integralmente richiamata, procede alla valutazione del Direttore secondo quanto previsto dall'art. 17 del *“Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti”* approvato con deliberazione del C.d.A. n.14 del 29.04.2015, procedendo all'esame della relazione predisposta dal Direttore in data 1° ottobre 2018, allegata al presente atto (**allegato “a”**).

Il Nucleo, dopo aver esaminato la relazione presentata dal Direttore, ritiene opportuno convocare la Dott.ssa Eugenia Stefanini per avere alcuni chiarimenti in merito alle attività svolte nell'anno 2017, al fine di determinare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.

A seguito del colloquio e dei chiarimenti forniti in tale sede, risulta quanto segue.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Primo obiettivo: Opere di ristrutturazione ed ampliamento sede istituzionale

Il Nucleo, richiamando quanto espresso sull'obiettivo in esame nel proprio precedente verbale n. 1/2018, prende atto che le attività previste per l'anno 2017 sono quelle relative alla indizione della gara previa modifica del Piano Economico Finanziario dell'opera.

Dal colloquio con il Direttore risulta che l'obiettivo è stato raggiunto in quanto:

- a) la determinazione a contrarre relativa alla gara è la Determinazione del Direttore n. 83 del 16 ottobre 2017;
- b) il Piano Economico Finanziario dell'opera è stato aggiornato da ultimo con delibera del CdA n. 23 del 28 settembre 2017.

Considerato quanto sopra il Nucleo ritiene che l'obiettivo sia stato realizzato al 100% per le attività previste nell'anno 2017.

Secondo obiettivo: Accreditoamento istituzionale della struttura

Percentuale realizzazione: 100%, tenuto conto del fatto che non ci sono state le modifiche alla normativa sull'accreditoamento da parte della Regione Toscana.

Terzo obiettivo: trasparenza e anticorruzione

Percentuale realizzazione: 95%, in quanto non sono stati effettuati corsi di formazione, come richiesto dagli indicatori approvati dal CdA con delibera n. 4/2017.

Quarto obiettivo: progetto “Il sistema di valutazione delle RSA in Toscana” – Regione Toscana – laboratorio MeS Scuola Superiore S.Anna di Pisa

Percentuale realizzazione: 100%.

Il Nucleo chiede di visionare – e conseguentemente di mettere agli atti relativi alla valutazione – il “bersaglio” relativo all'anno 2016.

Quinto obiettivo: Delibera GRT n. 398 del 7 aprile 2015 “Percorso di attuazione del principio della libera scelta ai sensi dell'art. 2, comma 4, LRT n. 82/2009” e Delibera GRT n. 995/2016 “Approvazione schema di accordo contrattuale relativo alla definizione dei rapporti giuridici ed economici tra soggetti pubblici e soggetti gestori delle strutture socio-sanitarie accreditate per l'erogazione di prestazioni a favore di anziani non autosufficienti in attuazione della DGR 398/2015”

Percentuale realizzazione: 100%.

Sesto obiettivo: nuovo regolamento per la disciplina degli affidamenti di lavori, beni e servizi di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria

Percentuale realizzazione: 0%.

Settimo obiettivo: sistema gestione privacy

Nell'anno 2017 sono state aggiornate le lettere di incarico e le informative da consegnare al personale e agli utenti della struttura.

Percentuale realizzazione: 100%.

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA
“PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Ottavo obiettivo: nuova carta dei servizi e nuovo contratto d'ingresso in RSA

Percentuale realizzazione: 100%.

Nono obiettivo: nuovo regolamento di contabilità

Percentuale realizzazione: 0%.

Decimo obiettivo: gestione personale

Nel 2017 è stato effettuato lo studio della normativa che consente le assunzioni nelle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (limiti di spesa, turn over, etc.) ed è stata predisposta una bozza di Piano triennale di fabbisogno del personale, tenuto conto delle mutate esigenze dell'Istituto.

Percentuale realizzazione: 100%.

Il Nucleo procede poi all'assegnazione dei punteggi relativi al “merito organizzativo”, suddivisi in:

- macroelemento A: collocazione nella struttura;
- macroelemento B: complessità organizzativa;
- macroelemento C: responsabilità gestionali interne ed esterne.

Al termine della valutazione risulta quanto riportato nella scheda - **allegato “b”**.

Poiché il punteggio totale conseguito, pari a n. 181, 55 punti, rientra nella fascia di valutazione oltre 180 punti prevista dal sopra citato art. 17 del “Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti”, la retribuzione di risultato spettante al Direttore è pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita.

Il Nucleo di Valutazione provvede quindi a trasmettere il presente verbale al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda per gli adempimenti di rispettiva competenza .

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

Alessia Rinaldi Alessia Rinaldi

Lino Di Clemente Lino Di Clemente

Antonella Rosa Antonella Rosa

Il Segretario Verbalizzante

Sandra Novani Sandra Novani

Allegati:

- Relazione del Direttore sull'attività 2017 e relativo allegato “Relazione RPCT” relativa all'anno 2017;
- Bersaglio MeS 2017;
- Scheda di valutazione Direttore anno 2017.