

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA**  
**“PIO ISTITUTO CAMPANA”**  
*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
Seravezza  
Provincia di Lucca

---

**DETERMINAZIONE del DIRETTORE**  
**N. 71 del 1 Dicembre 2016**

**Oggetto : Assegnazione sub obiettivi individuali al personale dipendente e pesatura degli obiettivi collettivi e individuali -**

---

**IL DIRETTORE**

Premesso

- che con deliberazione consiliare n. 21 del 28.06.2016 sono stati definiti gli obiettivi, priorità, piani e programmi per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 19, comma 5°, lett "c" della L.R. n. 43/2004 e sono stati individuati, tra gli obiettivi da conseguire da parte della Direzione, quelli comuni a tutti i dipendenti;

Visto

il Titolo II all'oggetto "*Sistema di valutazione per la produttività ed il miglioramento dei servizi*" del vigente "*Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti*" approvato con deliberazione C.d.A. n.14 del 29.06.2015, nel quale si prevede che il Direttore traduce gli obiettivi di qualità individuati annualmente dal Consiglio di Amministrazione ed al cui raggiungimento partecipano anche gli altri dipendenti dell'Azienda, in sub – obiettivi individuali e ne stabilisce la pesatura ai fini dell'erogazione degli incentivi da finanziare con il salario di produttività;

Dato atto

che in sede di contrattazione decentrata integrativa, contestualmente alla definizione delle risorse del fondo da destinare alla produttività e miglioramento dei servizi, saranno stabilite le percentuali di incidenza sulle somme a disposizione relative alla produttività individuale e alla produttività collettiva o per gruppi di dipendenti;

Visti

i verbali degli incontri effettuati in data 3 novembre u.s. con gli infermieri professionali e con il personale amministrativo dell'Azienda, da cui risulta la definizione condivisa degli obiettivi individuali da raggiungere da parte del personale dipendente entro il mese di giugno 2017, di cui agli allegati "A" e "B" alla presente determinazione;

Vista

la pesatura degli obiettivi collettivi ed individuali risultante dalle schede come sopra allegate;

Ritenuto

pertanto necessario provvedere all'approvazione dei suddetti sub – obiettivi individuali e relative pesature;

**DETERMINA**

1. di approvare, ai fini del miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati dall'Azienda e conseguente attribuzione al personale dipendente dei premi incentivanti da finanziare con la parte del fondo produttività anno 2016 che verrà destinata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, alla produttività individuale e collettiva o per gruppi di dipendenti, le schede allegate sub "A" e sub "B" alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, nelle quali sono definiti gli obiettivi individuali da raggiungere entro il mese di giugno 2017 da parte di ciascun dipendente dell'Azienda, nell'ambito degli obiettivi generali della Direzione individuati dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 21/2016;
2. di consegnare a ciascun dipendente copia delle suddette schede;
3. di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Il DIRETTORE  
F.to D.ssa E.Stefanini

Seravezza, li 1 Dicembre 2016