

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Allegato “1”

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRETTORE**

Anno 2015

<i>Nome e cognome</i>	EUGENIA	STEFANINI
<i>Categoria e data di attribuzione</i>	D	
<i>Posizione economica e data di attribuzione</i>	D5	01.01.2015
<i>Servizio e ufficio</i>	Amministrativo	Direzione

Nel prospetto sottostante vengono riportati i punteggi complessivi riportati nelle schede di valutazione allegata

Ambiti di misurazione e valutazione delle prestazioni		Punti Max	Punti conseguiti
1	a) Raggiungimento degli obiettivi individuali	100	97,20
2	b) Merito organizzativo	100	96,00
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	200	193,20

Data valutazione 17 giugno 2016

Firma del Nucleo di Valutazione

F.to Lino Di Clemente

F.to Antonella Rosa

Eventuali osservazioni del Nucleo di Valutazione

Firma del dipendente per presa visione

F.to Eugenia Stefanini

Eventuali osservazioni del dipendente

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

a) Raggiungimento degli obiettivi individuali			Max 100 punti	
1 Descrizione obiettivi (vedasi del. C.d.A. n. 6 del 30.04.2015)	2 Pesatura	3 Percentuale raggiungibile	4 Percentuale raggiunta	5 Valore
1.Obiettivo n. 1 <i>(Opere di ristrutturazione ed ampliamento sede istituzionale).</i>	13	100%	90%	11,70
2.Obiettivo n. 2 <i>(Accreditamento istituzionale della Struttura)</i>	10	100%	100%	10,00
3.Obiettivo n. 3 <i>(Alienazione immobili di proprietà dell’Azienda)</i>	10	100%	90%	9,00
4.Obiettivo n.4 <i>(Trasparenza ed anticorruzione)</i>	18	100%	100%	18,00
5.Obiettivo n.5 <i>(Progetto “Il Sistema di valutazione delle RSA in Toscana” – Regione Toscana – Laboratorio MeS)</i>	15	100%	100%	15,00
6. Obiettivo n.6 <i>(Delibera GRT n.398 del 7 aprile 2015”Percorso di attuazione del principio della libera scelta”)</i>	18	100%	100%	18,00
7. Obiettivo n.7 <i>(Nuove procedure amministrative)</i>	16	100%	97%	15,50
Totale	100			97,20
b) Merito organizzativo			Max 100 punti	
Macroelemento “A”- Collocazione nella Struttura				
Criteria di valutazione			Punteggio massimo	Punteggio attribuito
A/1 – Personale funzionalmente assegnato <i>Viene valutata la quantificazione numerica delle unità di personale gestite e la relativa qualificazione professionale (rappresentata dalle rispettive categorie di inquadramento). Esprime in termini quali-quantitativi il “peso” obiettivo del coordinamento gestionale, inteso quale attività direttiva delle risorse umane.</i>			3 punti	2 punti
A/2 – Relazioni permanenti con soggetti esterni				

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

<p>e/o interni Viene valutata l'intensità del profilo rivestito, della posizione, nel complessivo sistema relazionale sia esterno che interno all'ente, con specifico riferimento al grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti intersoggettivi ed interorganici gestiti. Esprime il livello di complessità del sistema interrelazionale e tipologia gestito dalla posizione.</p>	3 punti	3 punti
<p>A/3 – Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione Evidenzia la natura caratterizzante le funzioni assolte dalla posizione (gestionale, organizzativa, progettuale, erogativa interna e/o esterna). Esprime il grado di poliedricità rilevato nell'assolvimento dei compiti, in ragione del numero di funzioni, tipologicamente diversificate, di cui si è fatta carico la posizione .</p>	3 punti	3 punti
<p>A/4 – Livello di strategia tecnico – funzionale direttamente gestito Rileva il grado di coinvolgimento della posizione nell'azione strategica dell'ente, in termini di rilievo delle aree di intervento assegnate, nell'ambito dell' azione medesima. Esprime il livello di partecipazione della posizione esaminata , nell'ambito di complessivi o speciali risultati tecnico – funzionali a fronte della più o meno ampia gestione di "spazi tattici" direttamente assunta.</p>	3 punti	3 punti
<p>A/5 – Partecipazione per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali Focalizza il grado di apporto , assorbimento e coinvolgimento dimostrato dalla posizione per la collaborazione e consulenza in favore di organi collegiali dell'ente. Esprime il livello quali – quantitativo dell'attività svolta in funzione dell'operatività degli organi collegiali dell'ente.</p>	3 punti	3 punti
Totale	15 punti	14 punti
Macroelemento “B”- Complessità organizzativa		
Criteri di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
<p>B/1 – Attività discrezionale Espone il grado di autonomia assunto dalla posizione , nella determinazione delle attività da svolgere, del loro contenuto o processo realizzativo. Esprime il livello di "elasticità" assunto nella gestione in termini di facoltà optive.</p>	5 punti	5 punti
<p>B/2 – Complessità organizzativa della struttura gestita Sottolinea, in termini quali – quantitativi, l'assunzione di iniziative decisionali dotate di elevato grado di autonomia determinativa anche con riferimento alla eterogeneità delle competenze assegnate. Esprime il livello di difficoltà facente carico alla posizione</p>	5 punti	4 punti

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA”

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

<i>nel coordinamento gestionale, sia sotto il profilo quantitativo (numerico) sia sotto quello qualitativo (professionalità, autonomia decisionale, specializzazione)</i>		
<p>B/3 – Attività progettuali o pianificatorie necessarie agli adempimenti di competenza</p> <p><i>Esponde la capacità ed il grado di programmazione e progettualità assunti dalla posizione per l'assolvimento dei compiti in relazione al livello di dinamicità delle attività di competenza.</i></p> <p><i>Esprime il livello di proiezione prospettica dell'attività svolta in funzione delle esigenze gestionali ed organizzative.</i></p>	5 punti	5 punti
<p>B/4 –Competenze professionali richieste nell'ambito di intervento</p> <p><i>Sottolinea il grado di professionalizzazione dimostrato nell'ambito della posizione nel regolare assolvimento dei compiti assegnati.</i></p> <p><i>Esprime lo spessore professionale dimostrato per l'assolvimento delle attribuzioni proprie.</i></p>	5 punti	5 punti
<p>B/5 –Numero di processi complessi gestiti</p> <p><i>Quantifica i percorsi procedurali complessi gestiti dalla posizione.</i></p> <p><i>Esprime il grado di complessità gestionale facente capo alla posizione, in termini di processi, per l'utile espletamento delle funzioni attinenti alla medesima</i></p>	5 punti	4 punti
Totale	25 punti	23 punti
Macroelemento “C”- Responsabilità gestionali interne ed esterne		
Criteri di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
<p>C/1 – Responsabilità verso l'esterno</p> <p><i>Osserva i profili di responsabilità, tipologicamente diversificati, cui risulta esposta la posizione nell'azione svolta verso l'esterno.</i></p> <p><i>Esprime l'intensità del sistema responsabilizzante che ha presieduto la posizione verso soggetti esterni all'ente.</i></p>	15 punti	15 punti
<p>C/2 – Responsabilità verso l'interno</p> <p><i>Osserva i profili di responsabilità, tipologicamente distinti, cui risulta esposta la posizione nell'azione svolta verso l'interno.</i></p> <p><i>Esprime l'intensità del sistema di responsabilizzazione che ha presieduto la posizione verso soggetti interni all'ente.</i></p>	15 punti	15 punti
<p>C/3 – Livello di autonomia decisionale</p> <p><i>Focalizza l'ampiezza del raggio di autonoma determinazione assunto dalla posizione avuto riguardo agli obiettivi e programmi assegnati.</i></p> <p><i>Esprime il livello di discrezionalità propria dimostrato dalla posizione in termini di "spazio" rimesso alle facoltà optive della medesima.</i></p>	15 punti	15 punti
C/4 – Quantificazione complessiva delle risorse		

RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

finanziarie gestite <i>E' costituita dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di bilancio assegnati e governati dalla posizione in attuazione dei progetti e programmi predisposti dall'Amministrazione. Esprime il "peso" gestionale sopportato dalla posizione sotto il profilo quantitativo degli interventi e capitoli amministrati dalla medesima.</i>	15 punti	14 punti
Totale	60 punti	59 punti

RIEPILOGO VALUTAZIONE ANNO 2015

a)	<u>Raggiungimento degli obiettivi individuali</u>	punti 97,20
b)	<u>Merito organizzativo</u>	
-	Macroelemento "A" : Collocazione nella struttura	punti 14,00
-	Macroelemento "B" : Complessità organizzativa	punti 23,00
-	Macroelemento "C" : Responsabilità gestionali interne ed esterne	<u>punti 59,00</u>
	Totale	punti 193,20