

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA  
“PIO ISTITUTO CAMPANA”**

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
Via F. Donati n.100/116 – 55047 Seravezza (Lu)  
Tel. 0584 756146 Fax 0584 756402  
C.F. 82001750460 P.IVA 01346420464  
e-mail [info@piocampana.it](mailto:info@piocampana.it) pec [pioistitutocampana@pec.it](mailto:pioistitutocampana@pec.it)  
sito [www.piocampana.it](http://www.piocampana.it)

---

Seravezza, li ..... 2018

Prot. n.....

Spett.le .....

**Oggetto: Indagine di mercato per l'affidamento diretto del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato – Operatore Professionale Sanitario – Infermiere - Cat. C, Posizione Economica C1 – CCNL Funzioni Locali – Periodo 23.10.2018 – 31.01.2019  
CIG ZD325238B6**

Codesta Spett.le Agenzia per il lavoro, è invitata a rimettere la propria migliore offerta per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art.36, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n.50/2016, previa indagine esplorativa, del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, con le modalità previste dal Decreto Legislativo n. 276 del 2003 e s.m.i. e Decreto Legislativo n.81 del 15.06.2015, per il periodo **23.10.2018 -31.01.2019 ed un importo massimo presunto IVA esclusa di Euro 39.500,00**, delle seguenti figure professionali:

- **N.3 Operatori Professionali Sanitari – Infermieri (cat. C, posizione giuridica economica C1), di cui al Contratto collettivo nazionale Funzioni Locali .**

Le condizioni della somministrazione sono specificate nel **CAPITOLATO D'APPALTO allegato**.

La partecipazione alla presente procedura è riservata agli operatori economici in possesso, **a pena di esclusione**, dei requisiti minimi di partecipazione di carattere generale e di idoneità professionale di seguito indicati:

**Requisiti di ordine generale:**

- a) insussistenza delle cause di esclusione indicate dall'art. 80 del D.lgs. 50/2016 , di cui si raccomanda attenta lettura;
- b) insussistenza dei divieti di cui all'art. 48, comma 7, D.lgs. 50/2016 cit.

**Requisiti di idoneità professionale:**

- c) essere iscritti nel registro delle Imprese della Camera di Commercio, Industria, Agricoltura e Artigianato (CCIAA) per l'esercizio dell'attività oggetto dell'appalto; per le imprese non residenti in Italia, la predetta iscrizione dovrà risultare da apposito documento, corredato da

# RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA”

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

*Via F. Donati n.100/116 – 55047 Seravezza (Lu)*

*Tel. 0584 756146 Fax 0584 756402*

*C.F. 82001750460 P.IVA 01346420464*

*e-mail [info@piocampana.it](mailto:info@piocampana.it) pec [pioistitutocampana@pec.it](mailto:pioistitutocampana@pec.it)*

*sito [www.piocampana.it](http://www.piocampana.it)*

---

traduzione in lingua italiana, che dovrà attestare l'iscrizione in analogo registro professionale e commerciale ai sensi dell'articolo 83, D.lgs. 50/2016 cit.;

- d) di essere in possesso della specifica autorizzazione ministeriale rilasciata ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003 e s.m.i.; inoltre, dovrà essere specificato il possesso di autorizzazione provvisoria o a tempo indeterminato, nonché dovrà essere dichiarata l'iscrizione all'albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, di cui all'articolo 4, comma 1 del citato D.Lgs n. 276/2003;
- e) per le imprese aventi sede in altro Stato membro dell'Unione Europea è necessario il possesso di equivalenti autorizzazioni/iscrizioni valide, con l'indicazione specifica degli estremi dei termini di validità delle stesse;
- f) di essere in regola con le prescrizioni della normativa specifica del settore oggetto dell'appalto.

**L'affidamento sarà effettuato mediante criterio del prezzo più basso, ai sensi dell'art. 95, D.lgs. 50/2016, all'Agenzia che avrà proposto il moltiplicatore unico più basso da esprimere con valore superiore ad 1,00 ed indicando tre cifre decimali.**

**Considerata l'urgenza di dover provvedere all'affidamento del servizio , ove Codesta Agenzia intenda presentare la propria offerta, dovrà far pervenire quest'ultima entro Lunedì 15 ottobre 2018 ore 12.00 a mezzo PEC all'indirizzo [pioistitutocampana@pec.it](mailto:pioistitutocampana@pec.it) costituita da :**

- All. A “autocertificazione” correttamente compilata nelle parti di competenza, firmata e corredata da copia del documento di identità del dichiarante
- Copia dell'Iscrizione alla Camera di Commercio
- Copia dell'autorizzazione ministeriale rilasciata ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003 e s.m.i.
- All. B “preventivo” compilato e firmato
- Copia del capitolato d'appalto firmata per accettazione

Non verrà tenuto conto e, quindi, saranno automaticamente escluse dalla procedura, le offerte pervenute dopo la scadenza di cui sopra.

**Le offerte dovranno essere inviate tramite un indirizzo di posta elettronica certificata.**

I documenti di cui sopra potranno essere inviati in copia scannerizzata; l'originale cartaceo con la firma olografa o il file con firma digitale sarà richiesto soltanto all'aggiudicatario del servizio.

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA  
“PIO ISTITUTO CAMPANA”**

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

*Via F.Donati n.100/116 – 55047 Seravezza (Lu)*

*Tel. 0584 756146 Fax 0584 756402*

*C.F. 82001750460 P.IVA 01346420464*

*e-mail [info@piocampana.it](mailto:info@piocampana.it) pec [pioinstitutocampana@pec.it](mailto:pioinstitutocampana@pec.it)*

*sito [www.piocampana.it](http://www.piocampana.it)*

---

**Si evidenzia che, trattandosi di affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n.50/2016, quanto sopra implica esclusivamente lo svolgimento di un confronto concorrenziale informale e non comporta quindi lo svolgimento di alcuna procedura di gara . L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere, modificare, annullare o revocare la procedura relativa al presente invito per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte degli operatori economici.**

Il responsabile del procedimento e Direttore dell'esecuzione del contratto è la sottoscritta Stefanini Eugenia, a disposizione per eventuali chiarimenti o informazioni al n. **0584/756146**

Cordiali saluti

IL DIRETTORE

*Dr.ssa Eugenia Stefanini*

ALL. A

SPETT.LE RESIDENZA SOCIO SANITARIA  
PIO ISTITUTO CAMPANA – A.P.S.P.  
VIA F.DONATI N.100/116  
55047 – SERAVEZZA (LU)

OGGETTO : AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A  
TEMPO DETERMINATO - OPERATORE PROFESSIONALE SANITARIO –  
INFERMIERE – CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1 – CCNL FUNZIONI  
LOCALI – PERIODO 23.10.2018– 31.01.2019.  
CIG ZD325238B6

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000**

IN DATA \_\_\_\_\_ IL SOTTOSCRITTO \_\_\_\_\_

NATO A \_\_\_\_\_ IL \_\_\_\_\_, NELLA SUA QUALITÀ DI \_\_\_\_\_

(eventualmente) PROCURA GENERALE/SPECIALE n. rep. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

QUALE LEGALE RAPPRESENTANTE DI \_\_\_\_\_

AI FINI DELL’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO IN OGGETTO

AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITÀ PENALE IN CASO DI  
AFFERMAZIONI MENDACI E DELLE RELATIVE SANZIONI DI CUI ALL’ART. 76 DEL DPR  
445/2000,

**DICHIARA**

**Paragrafo 1 DATI GENERALI**

**1.1. DENOMINAZIONE O RAGIONE SOCIALE**  
\_\_\_\_\_

**1.2. SEDE LEGALE \ SEDE DELL’ AGENZIA**  
\_\_\_\_\_

**1.3. TELEFONO** \_\_\_\_\_ **FAX** \_\_\_\_\_

**POSTA ELETTRONICA** \_\_\_\_\_ **PEC** \_\_\_\_\_

**1.4. CODICE FISCALE** \_\_\_\_\_ **1.5 PARTITA .I.V.A.** \_\_\_\_\_

**1.5. N° ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE** \_\_\_\_\_ **PRESSO** \_\_\_\_\_

(eventualmente) NUMERO ALBO ARTIGIANI \_\_\_\_\_

1.6 ISCRIZIONE ORDINE \_\_\_\_\_ DI \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_

1.7. MATRICOLA INPS \_\_\_\_\_ POSIZIONE INAIL \_\_\_\_\_

1.8. CCNL APPLICATO \_\_\_\_\_

ORGANICO MEDIO ANNUO (DISTINTO PER QUALIFICA)

OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI

**SOCIETA' DI CAPITALI (S.R.L., S.C.R.L., S.P.A., S.C.P.A., S.A.P.A., S.C.S.) O  
CONSORZIO**

1.9 SOCIO (INDICARE IL SOCIO UNICO PERSONA FISICA, OVVERO IL SOCIO DI MAGGIORANZA  
(<sup>1</sup>) PERSONA FISICA IN CASO DI SOCIETA' CON MENO DI QUATTRO SOCI. OMETTERE NEGLI  
ALTRI CASI)

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

1.10 MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CUI SIA STATA CONFERITA LA LEGALE  
RAPPRESENTANZA, DI DIREZIONE O VIGILANZA, SOGGETTI MUNITI DI POTERE DI  
RAPPRESENTANZA, DI DIREZIONE O DI CONTROLLO

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

1.11 DIRETTORI TECNICI

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

1.12 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA  
CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O DELLA  
LETTERA DI INVITO

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

(PER LE COOPERATIVE)

<sup>1</sup> Indicare anche il socio persona fisica in possesso del 50% della partecipazione.

- la società è iscritta all'albo delle società cooperative con il n. \_\_\_\_ dalla seguente data \_\_\_\_\_

**SOCIETA' DI NOME COLLETTIVO (S.N.C.) O ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE**

**1.13 SOCI**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**1.14 DIRETTORI TECNICI**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**1.15 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O DELLA LETTERA DI INVITO**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE (S.A.S.)**

**1.16 SOCI ACCOMANDATARI**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**1.17 DIRETTORI TECNICI**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**1.18 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O DELLA LETTERA DI INVITO**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**DITTA INDIVIDUALE**

**1.19 TITOLARE**

\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**1.20 DIRETTORI TECNICI**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**1.21 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O DELLA LETTERA DI INVITO**

1 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**Paragrafo 2 ASSENZA DEI MOTIVI DI ESCLUSIONE**

a) non sussistono le cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste dall'art. 80 del Decr. Lgs. 50 del 2016;

b) ai sensi dell'art. 80, comma 7, del D.lgs 50 del 2016, i seguenti soggetti si trovano in una delle situazioni di cui al comma 1 del suddetto articolo, limitatamente alle ipotesi in cui la sentenza definitiva ha imposto una pena detentiva non superiore a 18 mesi, ovvero ha riconosciuto l'attenuante della collaborazione come definita per le singole fattispecie di reato, o al comma 5, e che tuttavia il dichiarante operatore economico ha risarcito o si è impegnato a risarcire qualunque danno causato dal reato o dall'illecito ed ha adottato provvedimenti concreti di carattere tecnico, organizzato e relativi al personale idonei a prevenire ulteriori reati o illeciti, come risulta dalla documentazione allegata:

Nome e Cognome	Codice fiscale	Provvedimento emesso da	Data e numero del provvedimento	Durata pena detentiva imposta

c) non sussistono le cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste da ulteriori norme di legge, tra le quali: 1) soggetti a cui è stata comminata l'esclusione dalle gare per due anni, per gravi comportamenti discriminatori (per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi) ai sensi dell'articolo 44 del D.lgs 25 luglio 1998, n. 286 ("Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero"); 2) soggetti che si avvalgono dei piani individuali di emersione ai sensi dell'art.1-bis, comma 14, della l. 18 ottobre 2001, n. 383; 3) soggetti cui è stata comminata l'esclusione dalle gare fino a due anni, per gravi comportamenti discriminatori nell'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"); 4) soggetti cui è stata comminata l'esclusione dalle gare fino a cinque anni per violazione dell'obbligo di applicare o di far

applicare nei confronti dei lavoratori dipendenti condizioni non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro della categoria e della zona ai sensi dell'art. 36 della l. 20 maggio 1970 n. 300 (Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento"); art. 5, comma 2, lett. c), l. 15 dicembre 1990, n. 386 ("Nuova disciplina sanzionatoria degli assegni bancari"); art. 53, comma 16 ter, D.lgs 165 del 2001 (violazione del divieto di conferire incarichi a dipendenti della P.A. cessati dal servizio);

d) ai sensi dell'art. 80, comma 5, lett. a), del D.lgs 50 del 2016 di aver ricevuto le seguenti contestazioni riguardo ad infrazioni alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ovvero agli obblighi di cui all'art. 30 del suddetto decreto, che non si ritengono tuttavia debitamente accertate né gravi e che vengono indicate unicamente affinché la stazione appaltante le possa valutare concludendo per la loro irrilevanza:

.....

e) ai sensi dell'art. 80, comma 5, lett. c), del D.lgs 50 del 2016 <sup>(2)</sup> di aver ricevuto le seguenti contestazioni che non si ritengono assurgere a *gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia l'integrità e l'affidabilità* e che vengono indicate unicamente affinché la stazione appaltante le possa valutare concludendo per la loro irrilevanza:

.....

f) (*per i soli professionisti, loro società e associazioni professionali*) che quanto riportato nel curriculum allegato alla presente dichiarazione corrisponde al vero.

### Paragrafo 3 CODICE DI COMPORTAMENTO ed ATTIVITA' SUCCESSIVA ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. La Società si obbliga, nell'esecuzione del servizio in oggetto, al rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici approvato con DPR n.62/2013 e del Codice di Comportamento adottato dal Pio Istituto Campana in adempimento a quanto previsto da quest'ultimo; a tal fine dichiara di aver preso conoscenza di tale Codice di Comportamento pubblicato sul sito web del Pio Istituto Campana ([www.piocampana.it](http://www.piocampana.it)) in "Amministrazione Trasparente" – Sotto Sezione "Disposizioni generali – Atti generali" e di portare a conoscenza dello stesso gli incaricati che presteranno la propria

<sup>2</sup> Art. 80, comma 5, lett. c), del D.lgs 50 del 2016 "*c) la stazione appaltante dimostri con mezzi adeguati che l'operatore economico si è reso colpevole di gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità. Tra questi rientrano: lesignificative carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hannocausato la risoluzione anticipata, non contestata in giudizio, ovvero confermata all'esito di un giudizio, ovverohanno dato luogo ad una condanna al risarcimento del danno o ad altre sanzioni; il tentativo di influenzareindebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate ai fini diproprio vantaggio; il fornire, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzarele decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione ovvero l'omettere le informazioni dovute ai fini delcorretto svolgimento della procedura di selezione*".



opera a favore del Pio Istituto Campana.

2. La Società attesta, ai sensi dell'art.53, comma 16 ter del D.Lgs. n.165/2001, di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Azienda che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei confronti della medesima Società, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto.

L'Agenzia

(Firma)

---

N.B: allegare copia del documento di identità del dichiarante

ALL. B

OFFERTA ECONOMICA

**Affidamento diretto del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato – Operatore Professionale Sanitario – Infermiere - Cat. C, Posizione Economica C1 – CCNL Funzioni Locali – Periodo 23.10.2018 – 31.01.2019**

Stazione appaltante: Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana”  
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
Via F. Donati n.100 – Seravezza (Lu)

Il sottoscritto	
C.F	
Nato a	
Il	
In qualità di (carica sociale)	
Dell'Impresa	
P. IVA	
Con sede legale nel Comune di	
In via	
Telefono	
Fax	
PEC	

sotto la sua personale responsabilità ed edotto delle sanzioni previste dall'Articolo 76 del D.p.r. n. 445/2000

**DICHIARA**

di avere preso visione e di accettare, senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme e disposizioni contenute nella lettera di invito e nel capitolato speciale di appalto relativi all'affidamento del servizio in oggetto, accettandone tutte le condizioni; pertanto

**FORMULA LA SEGUENTE PROPOSTA ECONOMICA**

Il **Coefficiente Moltiplicatore Unico** offerto da applicare alla tariffa oraria lorda predeterminata come specificato nel Capitolato d'appalto è pari a:

\_\_\_\_\_ (in cifre) \_\_\_\_\_ (in lettere)

**DICHIARA ALTRESI' CHE**

Il coefficiente moltiplicatore unico comprende e remunera tutti i seguenti elementi:

- Ricerca e selezione del personale
- Oneri contributivi assistenziali e previdenziali come da CCNL per le imprese fornitrici di lavoro temporaneo
- Quota assicurativa INAIL
- Rateo TFR
- Rateo ferie
- Oneri relativi al Fondo obbligatorio per la formazione dei lavoratori temporanei
- Festività soppresse
- Sostituzione del personale
- Attività di formazione
- Utile dell'Agenzia

Il complessivo prezzo orario offerto ottenuto dall'applicazione del coefficiente moltiplicatore unico sulla tariffa oraria lorda predeterminata nel capitolato d'appalto risulta il seguente:

1	2	3	4	5
CATEGORIA	TARIFFA ORARIA LORDA	COEFFICIENTE MOLTIPLICATORE UNICO	COMPLESSIVO PREZZO ORARIO OFFERTO	UTILE DI AGENZIA COMPRESO NEL COMPLESSIVO PREZZO ORARIO OFFERTO DI CUI ALLA COLONNA"4"
C1	12,22	.....		
C1 Maggiorato con l'indennità di turno al 10%	13,31			
C1 Maggiorato con l'indennità di turno al 30%	15,49			
C1 Maggiorato con l'indennità di turno al 50%	17,66			

**DICHIARA  
inoltre**

- che l'importo degli oneri e dei costi per la sicurezza aziendale, ai sensi dell'art. 95, comma 10 del D. Lgs 50/2016, è il seguente:

in cifre \_\_\_\_\_ in lettere \_\_\_\_\_

- che i prezzi indicati in offerta vengono fissati dall'Agenzia concorrente in base a calcoli di propria convenienza, a proprio rischio, e pertanto si intendono fissi ed invariabili per tutta la durata del contratto, salvo quanto previsto dal capitolato d'appalto;

- di avere nel complesso preso conoscenza della natura del servizio, di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa ed eccettuata, che possono avere influito o influire sulla determinazione della propria offerta e di giudicare, pertanto, remunerativa l'offerta economica presentata;

- di aver preso conoscenza e di aver tenuto conto nella formulazione dell'offerta delle condizioni contrattuali e di tutti gli oneri compresi quelli relativi alle disposizioni in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove devono essere eseguiti i servizi;

- di avere tenuto conto, nel formulare la propria offerta, di eventuali maggiorazioni per lievitazione dei prezzi che dovessero intervenire durante il servizio, rinunciando fin d'ora a qualsiasi azione o eccezione in merito, fatte salve quelle previste da disposizioni normative in materia e a quanto previsto dall'art. 20 del capitolato speciale di appalto;

Data \_\_\_\_\_

Firma Legale Rappresentante

**RESIDENZA SOCIO – SANITARIA**  
**“PIO ISTITUTO CAMPANA”**  
*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Via F. Donati n.100/116 – 55047 Seravezza (Lu)*

**SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**  
**OPERATORI PROFESSIONALI SANITARI - INFERMIERI**  
**CAT C CCNL FUNZIONI LOCALI –**  
**PERIODO 23.10.2018 – 31.01.2019**

**CAPITOLATO D'APPALTO**

**CIG ZD325238B6**

**ART. 1 - OGGETTO**

Affidamento diretto, previa indagine esplorativa, ex art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs 20/2016, ad una Agenzia per il lavoro, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per il **periodo 23.10.2018 – 31.01.2019**, per un importo massimo presunto di **Euro 39.500,00** oltre IVA sul margine dell'Agenzia, delle seguenti figure professionali:

- **N.3 Operatori Professionali Sanitari - Infermieri temporanei (cat. C, posizione giuridica economica C1), di cui al Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) Funzioni Locali**

Si prevede l'impiego per il periodo dal 23.10.2018 al 31.01.2019 sulla base di singole richieste di fornitura di prestazioni di somministrazione di lavoro, che saranno effettuate di volta in volta in relazione alle effettive esigenze e per garantire la presenza in servizio nella RSA di un infermiere 24h/24h.

Gli importi di cui sopra hanno la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni, sono da intendersi presunti e non garantiti in quanto relativi ad un fabbisogno derivante da variabili non definibili compiutamente a priori, tenuto altresì conto dei vincoli finanziari e normativi.

L'aggiudicatario pertanto non potrà vantare alcun titolo a risarcimenti e/o indennizzi nel caso di somministrazioni di lavoro inferiori all'importo indicato.

Per l'espletamento del servizio in oggetto non sono rilevabili rischi interferenti per i quali sia necessario adottare specifiche misure di sicurezza; pertanto non risulta necessario prevedere la predisposizione del "*Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze – DUVRI*" e non sussistono di conseguenza costi della sicurezza relativi.

**ART. 2. - DURATA DELL'AFFIDAMENTO E STIPULA DEL CONTRATTO**

L'affidamento ha durata dal 23.10.2018 al 31.01.2019.

Il contratto di somministrazione dovrà contenere tutti gli elementi di cui all'art. 33 del D.Lgs. n.81/2015. In tale contratto dovrà altresì essere fatto espresso richiamo al presente capitolato.

L'Azienda ha facoltà di prorogare il contratto, alle medesime condizioni contrattuali, qualora nel termine ordinario di scadenza del medesimo, non sia stato possibile concludere il procedimento di nuovo affidamento.

### **ART. 3. - DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DA RICOPRIRE E REQUISITI**

#### **- Profilo professionale : Operatori Professionali Sanitari - Infermieri**

(cat. C, posizione giuridica economica C1 – CCNL Funzioni Locali)

##### **1. Requisiti generali :**

- a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea; oppure essere familiare di cittadini degli Stati membri dell' Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall'art.38 del vigente D.Lgs. n.165 del 30.03.2001);
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento , ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ( se cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea);
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo ( se cittadini italiani);
- h) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare ( per i concorrenti di sesso maschile) ;
- i) conoscenza della lingua italiana.

##### **1. Requisiti specifici**

- a) **Titolo di Studio : Laurea di primo livello (classe n.1 – Classe delle lauree nelle professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica – D.M. 02.04.2001 pubblicato nel s.o. n. 136 alla G.U. n.128 del 05.06.2001) ovvero diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27.07.2000 ( per i candidati che hanno conseguito titoli di studio presso istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal bando );**
- b) **Iscrizione all'Albo professionale per l'esercizio della professione;**

### **ART. 4. - TRATTAMENTO RETRIBUTIVO**

Ai lavoratori somministrati dall'aggiudicatario, lo stesso dovrà corrispondere un trattamento retributivo, tenuto conto di tutte le sue componenti, non inferiore a quello stabilito dalle leggi, dal Ccnl e dalla contrattualistica di riferimento, escluso il compenso correlato al raggiungimento di risultati (cd. trattamenti incentivanti).

Ai fini della presentazione del preventivo la scrivente Azienda precisa che all'operatore è dovuto il trattamento economico spettante alla cat. C, posizione giuridica economica C1 con i relativi oneri contributivi previdenziali e assistenziali.

### **ART. 5 - MODALITÀ ORGANIZZATIVE E CONDIZIONI CONTRATTUALI**

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente atto e dal contratto e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- a) le prestazioni degli **Operatori Professionali Sanitari - Infermieri** potranno svolgersi sia in orario diurno che notturno , in turni di servizio di 7, 8 o 9 ore , per 7 giorni la settimana;

- b) le turnazioni da effettuare verranno comunicate dalla direzione alla fine di ogni mese per il mese successivo; l'agenzia provvederà pertanto a comunicare entro la fine del mese i nominativi dei lavoratori somministrati che andranno ad effettuare i turni richiesti dall'Azienda nel mese successivo; nel corso del mese, inoltre, si potrebbe rendere necessario l'incremento di ulteriori turni di servizio dovuto ad assenze non programmate: in tal caso l'aggiudicatario è obbligato a provvedere alla messa a disposizione del lavoratore per effettuare il turno di servizio entro 2 giorni dalla comunicazione di richiesta;
- c) **l'agenzia di lavoro temporaneo dovrà stipulare il contratto di somministrazione con l'Azienda ed i conseguenti contratti di assunzione con i lavoratori da somministrare entro congruo termine affinché il servizio possa iniziare con decorrenza 23 ottobre p.v.;**
- d) l'agenzia di lavoro temporaneo dovrà impegnarsi a garantire nei limiti del possibile la continuità del personale somministrato;
- e) l'orario di lavoro sarà definito sulla base delle necessità, come da Ccnl di comparto;
- f) l'organizzazione degli orari del personale dovrà garantire la copertura dell'intero turno, secondo la turnistica già in vigore nella struttura articolata in turni di 7, 8 o 9 ore salvo particolari esigenze connesse a particolari necessità;
- g) l'Azienda si riserva la facoltà, previa assunzione di provvedimento motivato, di richiedere la sostituzione del personale, nei tempi stabiliti dal periodo di prova del Ccnl delle imprese di fornitura di lavoro temporaneo;
- h) il prestatore di lavoro somministrato dovrà svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'Azienda per l'esecuzione e la disciplina del rapporto di lavoro ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto collettivo applicate ai lavoratori dipendenti dell'Azienda oltre al rispetto del codice di comportamento vigente per i dipendenti dell'Azienda pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente ;
- i) l'agenzia di lavoro temporaneo è obbligata ad assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1965, n. 1124;
- j) copia del contratto tra l'aggiudicatario ed ogni lavoratore somministrato dovrà essere trasmesso all'Azienda, vista la responsabilità solidale contemplata nel Decreto legislativo n. 276 del 2003;
- k) per le ragioni di verifica e controllo indicate al punto che precede, l'Azienda potrà richiedere in qualsiasi momento all'aggiudicatario il modello DM 10 e le buste paga;
- l) non è consentita, salvo casi eccezionali da motivare per iscritto da parte dell'Azienda, l'effettuazione di ore di lavoro straordinario;
- m) il personale richiesto dovrà essere già istruito e formato a cura dell'agenzia di lavoro temporaneo in relazione alle competenze a cui sarà destinato, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- n) qualora l'aggiudicatario non risulti in regola con gli obblighi di cui sopra, l'Azienda potrà procedere alla risoluzione del contratto e all'affidamento del servizio al concorrente che segue in graduatoria; alla parte inadempiente saranno addebitate le maggiori spese sostenute.

## **ART. 6 - PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di somministrazione di lavoro sarà esercitata dall'aggiudicatario come previsto dalla normativa vigente.

L'Azienda provvederà tempestivamente a comunicare le circostanze disciplinarmente rilevanti all'aggiudicatario, che provvederà a contestarle al lavoratore.

## ART. 7 - CONTROLLI E VERIFICHE

Il controllo sarà effettuato dalla direzione direttamente cui spetta anche il coordinamento delle attività e la programmazione della turnistica. Tali controlli potranno avvenire in momenti diversi o tramite distinte modalità per quanto attiene il rispetto delle clausole contrattuali.

## ART. 8. – CORRISPETTIVO

L'Azienda corrisponderà all'aggiudicatario esclusivamente la tariffa delle ore effettivamente lavorate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata dal lavoratore. È infatti esclusa, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, la corresponsione del pagamento del corrispettivo in caso di assenze del lavoratore per malattia e/o infortunio o altre assenze a queste ultime assimilate a termini di legge o di contratto; è altresì esclusa la corresponsione di quanto dovuto in caso di assenze per ferie e/o permessi o giorni festivi, poiché comprese, come previsto dal Ccnl delle società di fornitura di lavoro temporaneo, nel costo del lavoro. L'aggiudicatario dovrà comunque retribuire regolarmente il lavoratore assente.

Si precisa che, ai sensi dell'Art. 10, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica del 26 ottobre 1972, n. 633, le prestazioni sanitarie sono esenti da Iva, la quale sarà invece applicata sulla quota riferita all'attività di intermediazione, che dovrà essere espressamente indicata nel preventivo, conformemente al modello allegato.

Il **Prezzo orario offerto è determinato dal prodotto aritmetico tra la tariffa oraria lorda (come sotto indicata) e il moltiplicatore offerto** e deve rimanere fisso ed invariabile per tutta la durata del contratto, eccezion fatta nel caso in cui intervengano variazioni del Ccnl di riferimento; in tal caso saranno ammessi aumenti solo relativi al costo orario del lavoro mantenendo fisso l'importo relativo al costo del servizio (moltiplicatore).

La **Tariffa oraria lorda** è stata determinata dall'Azienda, per la categoria C di inquadramento, posizione economica C1, ai sensi dell'ultimo CCNL sottoscritto il 21.05.2018, in funzione dello stipendio tabellare, della tredicesima mensilità, dell'elemento perequativo (sino al 31.12.2018), dell'indennità di comparto e delle ore mensili previste contrattualmente pari a n. 156.

### CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1

a) stipendio tabellare	20.344,07
b) 13 <sup>a</sup> mensilità	1.695,33
c) indennità di comparto	549,60
<b>Totale annuo (a + b + c)</b>	<b>22.589,00</b>
<b>Totale mensile</b>	<b>1.882,42</b>
<b>Elemento perequativo</b>	<b>23,00</b>
<b>Totale mensile con Elemento perequativo</b>	<b>1.905,42</b>
<b>COSTO ORARIO (totale mensile + Elemento perequativo/156)</b>	<b>12,22</b>
<b>Costo orario maggiorato con l'indennità di turno al 10% (calcolata sullo stipendio tabellare)</b>	<b>13,31</b>
<b>Costo orario maggiorato con l'indennità di turno al 30% (calcolata sullo stipendio tabellare)</b>	<b>15,49</b>
<b>Costo orario maggiorato con l'indennità di turno al 50% (calcolata sullo stipendio tabellare)</b>	<b>17,66</b>

Il **Coefficiente moltiplicatore unico** (da esprimere indicando tre cifre decimali dopo la virgola) dovrà remunerare tutti i seguenti elementi:

- 1) **ricerca e selezione del personale**
- 2) **oneri contributivi assistenziali e previdenziali come da CCNL per le imprese fornitrici di lavoro temporaneo;**
- 3) **quota assicurativa INAIL ;**
- 4) **rateo TFR;**
- 5) **rateo ferie;**
- 6) **oneri relativi al fondo obbligatorio per la formazione dei lavoratori temporanei;**
- 7) **festività soppresse ;**
- 8) **sostituzione del personale;**
- 9) **attività di formazione;**
- 10) **utile dell'Agenzia.**

Non saranno accettate offerte con coefficiente moltiplicatore unico minore di 1.

Si precisa che questo Ente non riconosce al personale turnista il diritto al riposo compensativo in caso di lavoro prestato in occasione di festività infrasettimanali, ma soltanto l'indennità di turno festivo (30%) come da indicazioni dell'ARAN, della Funzione Pubblica e della giurisprudenza amministrativa.

Il **Prezzo orario offerto** per il servizio si intende fissato dall'Agenzia in base a calcoli e valutazioni di propria ed assoluta convenienza, che tengano anche conto del rischio di impresa derivante da possibili assenze per malattia, infortunio e permessi dei lavoratori.

L'Azienda si impegna a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, il prezzo orario offerto derivante dall'applicazione del coefficiente moltiplicatore unico offerto rispetto alla tariffa oraria lorda prevista dal CCNL vigente alla data della prestazione, oltre IVA sulla parte imponibile (utile di impresa).

#### **ART. 9– FATTURAZIONE E OBBLIGHI DELL’AFFIDATARIO**

**L'aggiudicatario emetterà per il servizio in oggetto fattura mensile, contenente il dettaglio delle ore prestate ed il riepilogo degli oneri riflessi ai fini del pagamento dell'imposta IRAP .**

Più specificatamente ogni fattura dovrà espressamente contenere i seguenti dati:

- riferimento al numero del contratto, al nominativo del prestatore di lavoro, alla categoria e posizione economica;
- quantitativo delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione;
- quantitativo delle ore maggiorate per turnazione al 10%, al 30% e al 50%;
- costo orario finito;
- totale costo ore lavorate;
- margine dell'Agenzia;
- IVA sul margine dell'Agenzia ;
- totale complessivo della fattura.

Ai fini della liquidazione, ogni singola fattura, contenente i dati di cui sopra, dovrà inoltre essere debitamente corredata dall'apposita scheda mensile indicante le ore lavorate.

Il pagamento delle fatture verrà corrisposto previa esibizione, se richiesta dall'Azienda, della documentazione attestante l'avvenuto versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed antinfortunistici.

La Legge di Stabilità 2015 e successiva L. 4.12.2017 n.172, hanno introdotto un nuovo metodo antievasione ( c.d. "Split Payment") per il versamento dell'IVA all'Erario, in base al quale l'IVA (a debito), ossia relativa alle fatture ricevute, dovrà essere versata direttamente dall'Ente Pubblico .

Pertanto, anche per le fatture che verranno emesse dall'aggiudicatario del servizio in oggetto, questa Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, provvederà al pagamento in favore del fornitore



del solo importo imponibile, mentre provvederà a versare la relativa IVA direttamente all'Erario, nei modi e tempi previsti dalla normativa in vigore.

A seguito di quanto sopra, dal punto di vista operativo, l'aggiudicatario dovrà apporre in fattura la dicitura 'IVA versata direttamente dall'Ente Pubblico ai sensi dell'art. 17-ter, D.P.R. n. 633/72'.

I pagamenti avverranno con bonifico bancario, entro 30 (trenta) giorni decorrenti dalla data di ricevimento della fattura, con commissione a carico dell'agenzia.

Questo Ente non è soggetto alla fatturazione elettronica passiva perché iscritto all'IPA nel settore gestore di pubblici servizi, pertanto sarà sufficiente trasmettere la fattura in formato digitale per posta elettronica certificata al seguente indirizzo [pioistitutocampana@pec.it](mailto:pioistitutocampana@pec.it).

#### **ART. 10 - OBBLIGHI DI TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI**

L'aggiudicatario assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136; deve, quindi, utilizzare un conto corrente bancario o postale, acceso presso banche o presso la società Poste italiane Spa, dedicato, anche non in via esclusiva. Tutti i movimenti finanziari relativi al servizio appaltato devono essere registrati sui conti correnti dedicati e, salvo quanto previsto al comma 3 del medesimo articolo, devono essere effettuati esclusivamente tramite lo strumento del bonifico bancario o postale. I pagamenti destinati a dipendenti, consulenti e fornitori di beni e servizi rientranti tra le spese generali nonché quelli destinati all'acquisto di immobilizzazioni tecniche devono essere eseguiti tramite conto corrente dedicato, per il totale dovuto, anche se non riferibile in via esclusiva alla realizzazione degli interventi di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Al fine dell'applicazione della normativa di cui sopra l'impresa aggiudicatrice comunica alla stazione appaltante gli estremi del conto corrente dedicato e le generalità delle persone delegate ad operare su di esso.

#### **ART. 11 – INADEMPIMENTI, PENALITÀ E RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

In caso di mancato rispetto dei tempi di messa a disposizione e sostituzione dei prestatori di lavoro rispetto ai termini contrattuali ( 2 giorni dalla richiesta) l'Azienda potrà applicare una penale di importo variabile da Euro 50,00 a Euro 500,00 in base alla gravità ed alla reiterazione dell'inadempimento.

Negli altri casi di inosservanza delle obbligazioni contrattuali o di non puntuale adempimento delle stesse che non comporti per la loro gravità l'immediata risoluzione del contratto, l'Azienda contesta mediante lettera raccomandata A.R. le inadempienze riscontrate e assegna un termine, non inferiore a quindici giorni, per la presentazione di controdeduzioni e memorie scritte. Acquisite e valutate negativamente le predette controdeduzioni, ovvero scaduto il termine senza che l'appaltatore abbia risposto l'Azienda dispone l'applicazione di una penale di importo variabile da Euro 50,00 a Euro 500,00 in base alla gravità ed alla reiterazione dell'inadempimento.

Resta ferma la risarcibilità dell'ulteriore danno subito dall'Azienda.

L'incameramento di quanto dovuto a titolo di penale avverrà, in via prioritaria, mediante ritenzione sulle somme spettanti all'aggiudicatario in esecuzione del presente contratto o a qualsiasi altro titolo dovute.

Qualora le mancanze di cui al precedente comma abbiano una frequenza superiore alla normale tolleranza, l'Azienda potrà risolvere il contratto.

Il contratto si risolve, ex art.1456 c.c., con provvedimento motivato previa comunicazione del responsabile del procedimento stesso:

- a) per gravi inadempienze, frode o altro, tali da giustificare l'immediata risoluzione del contratto;
- b) qualora venga accertata, dopo l'avvio del servizio, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni formulate in sede di presentazione dell'offerta;
- c) nel caso in cui ripetute inefficienze nella gestione del servizio abbiano comportato gravi ripercussioni sulla attività sanitaria dell'Azienda;

- d) per motivate esigenze di pubblico interesse specificate nel provvedimento di risoluzione;
- e) in caso di cessazione dell'attività, in caso di cessione del contratto non conseguente alla cessione dell'azienda o del ramo di attività;
- f) in caso di concordato preventivo, di fallimento o di atti di sequestro o di pignoramento a carico del aggiudicatario;
- g) per la soppressione o il diverso assetto organizzativo dei servizi utilizzatori per effetto di disposizioni legislative e regolamentari.

I rimborsi per i danni provocati e le penali inflitte saranno trattenuti sulle fatture in pagamento.

## **ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, la Residenza Socio – Sanitaria “Pio Istituto Campana” – Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, quale TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI forniti in risposta alla presente procedura o comunque raccolti a tale scopo, informa che tali dati verranno utilizzati unicamente ai fini della partecipazione alla procedura medesima, della selezione dei concorrenti e delle attività ad essa correlate e conseguenti.

In relazione alle descritte finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità predette e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. I dati potranno essere trattati anche in base a criteri qualitativi, quantitativi e temporali di volta in volta individuati.

Il trattamento dei dati giudiziari è effettuato esclusivamente per valutare il possesso dei requisiti e delle qualità previsti dalla vigente normativa in materia di acquisizione di beni e servizi ed avviene sulla base dell'autorizzazione al trattamento dei dati a carattere giudiziario da parte di privati, di enti pubblici economici e di soggetti pubblici, rilasciata dal Garante per la protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è necessario per valutare il possesso dei requisiti e delle qualità richiesti per la partecipazione alla procedura nel cui ambito i dati stessi sono acquisiti; pertanto, la loro mancata indicazione può precludere l'effettuazione della relativa istruttoria.

Potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali gli operatori dal titolare individuati quali incaricati del trattamento.

I dati raccolti potranno altresì essere conosciuti da:

- soggetti terzi fornitori di servizi per il titolare, o comunque ad esso legati da rapporto contrattuale, unicamente per le finalità sopra descritte, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e comunque garantendo il medesimo livello di protezione;
- altre Amministrazioni pubbliche, cui i dati potranno essere comunicati per adempimenti procedurali;
- altri concorrenti che facciano richiesta di accesso ai documenti di gara, secondo le modalità e nei limiti di quanto previsto dalla vigente normativa in materia;
- legali incaricati per la tutela dell'Azienda in sede giudiziaria; in ogni caso, operazioni di comunicazione e diffusione di dati personali, diversi da quelli sensibili e giudiziari, potranno essere effettuate dall'Azienda nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 196/2003.

Con l'invio e la sottoscrizione dell'offerta, i concorrenti esprimono pertanto il loro consenso al predetto trattamento.

Con separato provvedimento, da adottarsi entro venti giorni dalla data del contratto, l'operatore economico aggiudicatario sarà nominato RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO DEI DATI per le attività collegate con l'esecuzione dell'appalto.

L'Aggiudicatario ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni, ivi comprese quelle che transitano per le apparecchiature di elaborazione dati, di cui venga in possesso e, comunque, a conoscenza, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del

contratto e comunque per i cinque anni successivi alla cessazione di efficacia del rapporto contrattuale.

I diritti dell'interessato sono disciplinati dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

In particolare, l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione; ha altresì il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento. La relativa richiesta va rivolta al Titolare del Trattamento al seguente indirizzo mail : [info@piocampana.it](mailto:info@piocampana.it).

Il TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI personali di cui alla presente informativa è la RESIDENZA SOCIO – SANITARIA “PIO ISTITUTO CAMPANA” A.P.S.P., con sede in Seravezza (LU) Via F.Donati n.100 cap. 55047.

È stato designato quale RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI il DIRETTORE d.ssa Eugenia Stefanini.

Il RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI è il dott. Simone Brun, che può essere contattato agli indirizzi mail: [info@sole-consulting.com](mailto:info@sole-consulting.com) [soledisimonebrun@pec.it](mailto:soledisimonebrun@pec.it).

#### **ART. 12 FORO COMPETENTE**

Per ogni controversia che dovesse insorgere nell'interpretazione o nell'esecuzione del presente contratto le parti, prima di adire le competenti autorità giudiziarie, si impegnano ad esperire un tentativo di composizione.

Nel caso in cui sia risultato vano il tentativo di composizione della controversia il foro competente è quello di Lucca.

*Seravezza, 9 ottobre 2018*

IL DIRETTORE  
*Dr.ssa Eugenia Stefanini*

*Timbro e firma per accettazione*

\_\_\_\_\_

Affidamento diretto del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato – Operatore Professionale Sanitario – Infermiere - Cat. C, Posizione Economica C1 – CCNL Funzioni Locali – Periodo 23.10.2018 – 31.01.2019

Stazione appaltante: Residenza Socio – Sanitaria "Pio Istituto Campana"  
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
Via F. Donati n.100 – Seravezza (Lu)

Il sottoscritto	Rosario Rasizza
C.F.	RSZRSR68E16L682A
Nato a	Varese
Il	16/05/1968
In qualità di (carica sociale)	Amministratore Delegato e Legale Rappresentante
Dell'Impresa	Openjobmetis Spa Agenzia per il Lavoro
P. IVA	13343690155
Con sede legale nel Comune di	Milano
In via	Gustavo Fara, 35
Telefono	0331 211501
Fax	0331 243436
PEC	<a href="mailto:gare@pec.openjob.it">gare@pec.openjob.it</a>

sotto la sua personale responsabilità ed edotto delle sanzioni previste dall'Articolo 76 del D.p.r. n. 445/2000

**DICHIARA**

di avere preso visione e di accettare, senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme e disposizioni contenute nella lettera di invito e nel capitolato speciale di appalto relativi all'affidamento del servizio in oggetto, accettandone tutte le condizioni; pertanto

**FORMULA LA SEGUENTE PROPOSTA ECONOMICA**

**OPENJOBMETIS SPA**  
L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
ROSARIO RASIZZA

Il Coefficiente Moltiplicatore Unico offerto da applicare alla tariffa oraria lorda predeterminata come specificato nel Capitolato d'appalto è pari a:

1,670 (in cifre) uno virgola seicento settanta (in lettere)

#### DICHIARA ALTRESI' CHE

Il coefficiente moltiplicatore unico comprende e remunera tutti i seguenti elementi:

- Ricerca e selezione del personale
- Oneri contributivi assistenziali e previdenziali come da CCNL per le imprese fornitrici di lavoro temporaneo
- Quota assicurativa INAIL
- Rateo TFR
- Rateo ferie
- Oneri relativi al Fondo obbligatorio per la formazione dei lavoratori temporanei
- Festività soppresse
- Sostituzione del personale
- Attività di formazione
- Utile dell'Agenzia

Il complessivo prezzo orario offerto ottenuto dall'applicazione del coefficiente moltiplicatore unico sulla tariffa oraria lorda predeterminata nel capitolato d'appalto risulta il seguente:

1	2	3	4	5
CATEGORIA	TARIFFA ORARIA LORDA	COEFFICIENTE MULTIPLICATORE UNICO	COMPLESSIVO PREZZO ORARIO OFFERTO	UTILE DI AGENZIA COMPRESO NEL COMPLESSIVO PREZZO ORARIO OFFERTO DI CUI ALLA COLONNA "4"
C1	€ 12,22	1,670	€ 20,41	€ 1,29
C1 Maggiorato con l'indennità di turno al 10%	€ 13,31		€ 22,23	€ 1,59
C1 Maggiorato con l'indennità di turno al 30%	€ 15,49		€ 25,87	€ 2,18
C1 Maggiorato con l'indennità di turno al 50%	€ 17,66		€ 29,49	€ 2,76

#### DICHIARA inoltre

- che l'importo degli oneri e dei costi per la sicurezza aziendale, ai sensi dell'art. 95, comma 10 del D. Lgs 50/2016, è il seguente:

in cifre € 20,00 in lettere Euro Venti/00

- che i prezzi indicati in offerta vengono fissati dall'Agenzia concorrente in base a calcoli di propria convenienza, a proprio rischio, e pertanto si intendono fissi ed invariabili per tutta la durata del contratto, salvo quanto previsto dal capitolato d'appalto;

- di avere nel complesso preso conoscenza della natura del servizio, di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa ed eccettuata, che possono avere influito o influire sulla determinazione della propria offerta e di giudicare, pertanto, remunerativa l'offerta economica presentata;

**OPENJOBMETIS SPA**  
L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
ROSARIO RASIZZA

- di aver preso conoscenza e di aver tenuto conto nella formulazione dell'offerta delle condizioni contrattuali e di tutti gli oneri compresi quelli relativi alle disposizioni in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove devono essere eseguiti i servizi;
- di avere tenuto conto, nel formulare la propria offerta, di eventuali maggiorazioni per lievitazione dei prezzi che dovessero intervenire durante il servizio, rinunciando fin d'ora a qualsiasi azione o eccezione in merito, fatte salve quelle previste da disposizioni normative in materia e a quanto previsto dall'art. 20 del capitolato speciale di appalto;

Milano, 12/10/2018

Firma Legale Rappresentante

  
OPENJOBMETIS SPA  
L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
ROSARIO RASIZZA